2019
FAALİYET RAPORU

AE ARMA-ELEKTROPANÇ

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

AE Arma Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi

1) Sınırlı Olumlu Görüş

AE Arma Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 01.01.2019 - 31.12.2019 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Sınırlı Olumlu Görüşün Dayanağı

Grup'un 31.12.2019 tarihi itibarıyla vadesi gelmiş olan borçlarını ödeme kabiliyetinin olmaması ve son iki yılda finansman maliyetlerden kaynaklı toplam 160.091.785 TL zarar edilmesi, ana ortaklığa ait özkaynakların (33.231.630) TL (negatif) tutarda olması, nakit üretmekte zorluk yaşadığını ve işletmenin sürekliliğiyle ilgili önemli bir belirsizliğin olduğunu göstermektedir. Bu durum, Grup'un sürekliliğini devan ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek önemli bir belirsizliğin varlığını göstermektedir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin, 01.01.2019 - 31.12.2019 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Haziran 2020 tarihli denetçi raporumuzda sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

Tel +90 212 426 00 93 • Fax +90 212 426 84 44 • Email info@pkfistanbul.com
PKF İstanbul Aday Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş. • Eski Büyükdere Cad. No.14 Park Plaza Kat.3 P.K.34398 • Maslak • İstanbul • Turkey

PKF İstanbul Aday Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş., PKF International Limited ağının üyesi olup hukuken bağımsız bir tüzel kişiliğe sahiptir ve bu ağın diğer üyelerinin faaliyetleri nedeniyle herhangi bir sorumluluk ya da yükümlülük kabul etmemektedir.
PKF İstanbul Aday Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş. is a member firm of the PKF International Limited network of legally independent firms and does not accept any responsibility or liability for the actions or inactions on the part of any other individual member firm or firms.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken T.C. Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklere İlişkin Rapor

TTK'nın 402. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, sınırlı olumlu görüşün dayanağında belirtilen husus dışında işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Abdulkadir SAYICI'dır.

İstanbul, 17 Haziran 2020

Aday Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
(A Member Firm of PKF International)

Abdulkadir SAYICI
Sorumlu Denetçi

Tel +90 212 426 00 93 • Fax +90 212 426 84 44 • Email info@pkfistanbul.com
PKF İstanbul Aday Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş. • Eski Büyükdere Cad. No.14 Park Plaza Kat.3 P.K.34398 • Maslak • İstanbul • Turkey

PKF İstanbul Aday Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş., PKF International Limited ağının üyesi olup hukuken bağımsız bir tüzel kişiliğe sahiptir ve bu ağın diğer üyelerinin faaliyetleri nedeniyle herhangi bir sorumluluk ya da yükümlülük kabul etmemektedir.
PKF İstanbul Aday Bağımsız Denetim ve S.M.M.M. A.Ş. is a member firm of the PKF International Limited network of legally independent firms and does not accept any responsibility or liability for the actions or inactions on the part of any other individual member firm or firms.

www.pkfistanbul.com

AE ARMA-ELEKTROPANÇ 2019 FAALİYET RAPORU

AE ARMA-ELEKTROPANÇ

gelecek için mühendislik

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş.

Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Rapor Dönemi	01.01.2019 - 31.12.2019
Tescilli Şirket Adı	AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş.
Tescil veya Kuruluş Tarihi	2001
Kayıtlı Olduğu Ülke	İstanbul / TÜRKİYE
Ticaret Odası Sicil Numarası	463497
Ödenmiş Sermaye	100.000.000 TL (Türk Lirası) 49.706.112 ABD Doları (eşdeğeri)
ISO 9001:2015	Kayıt Tarihi: 19 Temmuz 2002 / Sertifika No: 15070
ISO 14001:2015	Kayıt Tarihi: 13 Ocak 2009 / Sertifika No: 1903
OHSAS 18001:2007	Kayıt Tarihi: 13 Ocak 2009 / Sertifika No: 1195
Genel Merkez Adresi	Fulya Mah. Vefa Deresi Sok. No: 11, 34394 Şişli - İstanbul / TÜRKİYE
Telefon	0212 275 5484
Faks	0212 274 0641
Vergi Dairesi	Boğaziçi Kurumlar
Vergi No	0080332641
İnternet Sitesi	www.arma-elektropanc.com.tr
E-posta	info@arma-elektropanc.com.tr

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA AE ARMA-ELEKTROPANÇ

Şirket Profili	02
Hedefler	03
Misyon ve Vizyon	04
Değerler	05
Faaliyet Alanları	06
Başarılar ve Ödüller	07
Operasyon Haritası	08
Yapı Taşları	10

YÖNETİM

Başkan'ın Mesajı	14
Yönetim Kurulu Üyeleri	16
Komiteler	18

2019 FAALİYETLERİ

Devam Eden Projeler	22
İnsan Kaynakları	28
Bilgi Yönetimi	33
Kalite	34
Çevre	35
İş Sağlığı ve Güvenliği	36
Kurumsal İletişim	39
Etik İlkeler Politikası	40

FİNANSAL TABLOLAR

Temel Göstergeler	44

ŞİRKET PROFİLİ

> “40 yılı aşan mühendislik tecrübesine sahip yöneticilerimiz ile 3 farklı kıtada, 9 farklı ülkede onlarca dev projenin elektromekanik taahhüt işlerini üstlenmiş lider bir teknik müteahhitlik firmasıyız.”

Faaliyet gösterdiği coğrafyalarda lider konumda bulunan teknik müteahhitlik firması **AE ARMA-ELEKTROPANÇ**, Türk mühendislik ve müteahhitlik sektörünün güçlü ve öncü şirketlerinden, 1986 yılında kurulan ARMA MÜHENDİSLİK ile 1991’de kurulan ELEKTROPANÇ ELEKTRİK’in 2001 yılında güçlerini ve kaynaklarını birleştirmesiyle kurulmuştur.

40 yılı aşan mühendislik ve müteahhitlik tecrübesine sahip yönetim kadrosu ile **AE**, ustaca tasarlanmış, en kaliteli ve en ekonomik maliyetli çözümleri kullanarak, hizmetlerini kusursuz şekilde sunmakta ve bu sayede Türkiye ve dünyada sürekli gelişen inşaat sektöründe lider bir rol üstlenmektedir.

Başarılı elektrik ve mekanik mühendislik çözümleri, 6 şirketi ve 4 şubesi ile 9 ülkede faaliyet gösteren, uluslararası teknik mühendislik ve uygulama hizmetleri sağlayıcısı **AE**, konut projeleri, ticari yapılar, alışveriş merkezleri, eğitim yapıları, sağlık yapıları, sosyal ve kültürel tesisler, tema parklar, spor kompleksleri, oteller, veri merkezleri, ulaşım ve altyapı projeleri ile endüstriyel tesisler gibi her türlü nitelikli yapının teknik müteahhitlik hizmetlerini başarıyla gerçekleştirmiştir.

2 LİDER FİRMANIN BİRLEŞMESİ

+

40 YILI AŞAN MÜHENDİSLİK DENEYİMİ

+

3 FARKLI KITADA, **9** FARKLI ÜLKEDE OPERASYON

HEDEFLER

“Uzun yıllar sonucu edindiğimiz deneyimle nitelikli projelere teknik müteahhitlik hizmeti sunarken, sürekli yenilenen ve değerini arttıran bir şirket olarak, müşteri odaklı hizmet vermek başlıca hedefimizdir.”

Yeni pazarlara açılırken, bulunduğumuz coğrafyalarda yer alan nitelikli projelerin teknik müteahhidi olmayı, kalitemizi ve yüksek itibarımızı daima muhafaza ederken dünyanın önde gelen müteahhit ve teknik müteahhitlik şirketleri ile işbirliği yapmayı, verimli risk ve maliyet yönetimi ile sürdürülebilirliği hedefliyoruz.

Yönetim kurulu ve üst yönetim tarafından belirlenen stratejik he-defler doğrultusunda şirketimizin durumu sürekli olarak gözetim altında tutulmaktadır. Periyodik ve sık aralıklarla yapılan yönetim toplantılarında şirketimizin durumu değerlendirilmekte, hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

2020 Hedeflerimiz

- Güney, Güneydoğu Asya ve Balkanlar gibi yeni pazarlara girmek
- Sahraaltı Afrika ülkelerindeki nitelikli projelerde yer almak
- Altyapı, petrol/gaz ve demiryolu projelerine imza atmak (uzun Vadede)
- Şirketin kuvvetli olan sermaye yapısını daha da güçlendirmek
- Ciromuzu en az %15 arttırırken yeni alınan projelerde karlılığımızı maksimum seviyeye taşımak
- Global işbirliklerimize yenilerini eklemek.
- Birleşik Arap Emirliklerinde büyümek

GÜNEY, **GÜNEYDOĞU ASYA**, **BALKANLAR** ve **SAHRAALTI AFRİKA**'YA GİRİŞ YAPMAK

+

%15 CİRO ARTIŞI SAĞLAMAK

+

ALT YAPI, **PETROL/GAZ** ve **DEMİR YOLU** PROJELERİNE İMZA ATMAK

MİSYON ve VİZYON

“Daima gelişime, yeniliğe ve inovasyona açık kadromuz ile değişmekte ve gelişmekte olan dünyada büyük projelere imza atmaya devam ediyoruz.”

Misyon

AE Arma-Elektropanç sürekli gelişim ve değişim gösteren dünyamızdaki teknik yenilikleri, en ekonomik ve uygulanabilir şekilde, üreticiden bağımsız çözümlerle, müşterilerinin güvenilir, güçlü teknik partneri ve çözüm ortağı olarak sunmayı amaç edinmiştir.

Vizyon

Kurucu ortaklarının daha önceki yıllarda yapmış oldukları anahtar teslimi projelerdeki başarıları ve tecrübeleri birleştirilerek temeli atılan **AE Arma-Elektropanç**, 3 kıtada elektromekanik (MEP) taahhüt hizmetlerini üstlenen lider bir teknik müteahhit olarak, kazandığı büyük tecrübe ve başarılar ile her türlü nitelikteki alt ve üst yapı tesisinde bizzat kendi gücüyle veya sinerji oluşturabileceğine inandığı lokal ya da yabancı partnerlerle anahtar teslim projelere girmeyi amaçlamaktadır.

DEĞİŞİM + **GELİŞİM** + **İNOVASYON**

DEĞERLER

> **AE Arma-Elektropanç**'ın hedeflerine ulaşma özününde; güven, bağlılık, bütünlük, tecrübe, gelişim, inovasyon ve sürdürülebilirlik gibi insan ve gelecek odaklı temel unsurlar yatmaktadır.

Güven

Müşterilerimizin güvenilir ve güçlü teknik partneri olma amacıyla yenilikçi, ekonomik ve fark yaratan çözümler üretiriz. Uzun soluklu iş birliklerini hedefler, iş ortaklarımızın ulaşmak istedikleri hedeflerinde en güvenilir yol arkadaşı oluruz.

Bağlılık

İşimize olan tutkumuzu, şirketimize olan bağlılığımız ve bir aile olma bilinciyle birleştirerek ülkemizi global arenada en iyi şekilde temsil ederiz.

Bütünlük

Başarılarımızın temelinde kurum kültürümüzün önemli bir yeri vardır. Bu kültür sayesinde her çalışan, birey olarak değil daimi bilgi akışı sağlayan bir bütün olarak hareket eder ve işleyişimizin her aşamasına bunu yansıtırız.

Tecrübe

40 yılı aşan mühendislik ve müteahhitlik tecrübesine sahip yönetim kadromuz ve alanında uzman ekibimizle ustaca tasarlanmış, en kaliteli ve en ekonomik maliyetli çözümleri kullanarak, hizmetlerimizi kusursuz şekilde sunarız.

Gelişim

Sektörümüzdeki ve dünyadaki gelişmeleri yakından takip eder; paydaşlarımıza, müşterilerimize ve ekonomimize değer katmak adına gerekli çalışmaları gerçekleştiririz.

İnovasyon

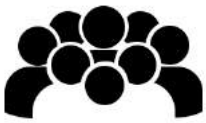
200'ü aşkın mühendis ve binlerce çalışanımızla, uluslararası arena-da yenilikçi uygulamalar sunan, sektörümüzde öncü teknik müteahitlik firmasıyız.

Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizi doğal kaynakların ve çevrenin korunmasında en etkin tedbirlerle, insana ve doğaya saygı çerçevesinde yürütür; verimli risk analizi ve maliyet yönetimi ile sürdürülebilirliği iş yapış biçimlerimizin merkezinde konumlandırırız.

GÜVEN

+



BÜTÜNLÜK

+

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

FAALİYET ALANLARI

“Çeşitli işlevlere ve büyüklüklere sahip alt ve üst yapı tesislerinin elektromekanik taahhüt işlerini üstlenen lider bir teknik müteahhitlik firmasıyız.”

Elektromekanik taahhüt hizmetleri sağlayıcısı **AE Arma-Elektropanç**, elektrik ve elektronik mühendisliği kapsamında yer alan; alçak, orta ve yüksek gerilim tesisatları, zayıf akım sistemleri, enerji yönetim ve dağıtım sistemleri, son kullanıcıya kadar güç dağıtımı, aydınlatma sistemleri, ölçüm ve kontrol teknolojileri, enstrümantasyon, ICT ve veri barındırma teknolojileri, entegre güvenlik sistemleri, otomasyon sistemleri ve teknik yapı yönetimi gibi konularda bütünleşik tesisat işlerini üstlenmekte ve hayata geçirmektedir.

Makine mühendisliği kapsamında ise ısıtma, soğutma, havalandırma ve iklimlendirme sistemleri, kojenerasyon ve trijenarasyon sistemleri, temiz ve atık su sistemleri, doğal gaz dağıtım tesisatları, yakıt depolama ve dağıtım sistemleri, sıcak su, buhar dağıtım ve üretim sistemleri, yangınla mücadele sistemleri, bina yönetim sistemleri, sismik koruma sistemleri ile temiz oda sistemleri gibi çözümleri sunan **AE**, çeşitli büyüklükteki entegre tesisat işlerini üstlenmekte ve anahtar teslim teknik çözümler sunmaktadır.

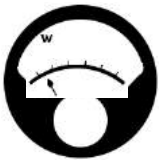
Her türlü nitelikli yapıda elektromekanik taahhüt hizmetlerini üstlenebilen **AE**, özellikle üst yapı projeleri arasında bulunan; konut projeleri, ticari yapılar, alışveriş merkezleri, eğitim yapıları, sağlık yapıları, sosyal ve kültürel tesisler, tema parklar, spor kompleksleri, oteller gibi yapılarda verdiği hizmet ile bu yapıları konforlu ve yaşanılabilir kılmaya odaklanmıştır.

Veri merkezleri için otomasyon ve güvenlik sistemlerine yoğunlaşan **AE**, havaalanları, demir yolları, metro, tramvay ve raylı sistem gibi ulaşım ve alt yapı tesislerinde ise en üst seviye verimi hedeflemekte olup; trafik akışının ölçümü, analizi ve geliştirilmesi, trafik yönetimi, trafik güvenliği, tüneller, köprüler ve geçiş havuzları, ulaşım ve dağıtım ağları, yol ve tünel aydınlatma sistemlerinde uluslararası mühendislik ve müteahhitlik hizmeti vermektedir.

Otomotiv, ilaç, yem ve gıda, kimya ve petrokimya, petrol ve gaz tesisleri gibi sanayi sektörlerinde, ısı ve enerji ihtiyaçları için elektrik santralleri ile tesis otomasyon ve yönetim çözümlerine odaklanan **AE**, bu tesislerin sahip olduğu teknik ekipmanları işletme, bakım ve onarım hizmetlerini de üstlenerek yatırımların işletme ömrünü arttırmakta ve tasarruf sağlamaktadır.

ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ

+



ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ

+

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ

BAŞARILAR ve ÖDÜLLER

> “Sektörünün Türkiye’deki lideri, faaliyet gösterdiği coğrafyaların ise en önemli oyuncularından biri olan **AE Arma-Elektropanç**, başarısını yer aldığı önemli listeler ve ödüller ile tescillemiştir.”

Dünyada ve Türkiye’de önemli yayın organları tarafından açıklanan listelerde yer alarak başarısını kanıtlayan **AE Arma-Elektropanç**, bu başarısını arttırarak sürdürmeyi hedeflemektedir.

İnşaat sektörünün en prestijli uluslararası dergisi Engineering News Record (ENR) tarafından yayımlanan “Dünyanın En Büyük Uluslararası 250 Müteahhitlik Firması” 2019 listesinde Türkiye’den 44 müteahhitlik firması yer alırken; son altı yıldır üst üste listede yer alan **AE**, 176. sırada yer aldı.

AE aynı zamanda Orta Doğu inşaat sektörünün saygın ve prestijli yayınlarından MEP Middle East tarafından yayımlanan “Orta Doğu’nun En Büyük 25 Teknik Müteahhitlik Firması” listesinde de son altı yıldır üst üste yer almıştır.

AE ayrıca Türkiye’nin en prestijli ekonomi ve iş dünyası yayınlarından Capital ve Fortune’ın her yıl düzenli olarak hazırladığı Capital 500 Türkiye ve Fortune 500 Türkiye 2019 listelerinin her ikisinde de yer alarak, Türkiye’nin en büyük ve en değerli şirketleri arasında yer aldığını bir kez daha tescillemiş oldu.

Yukarıda yer alan logoların ve markaların herbiri, bağlı olduğu firmaların tescilli ürünü olup, telif ve diğer hakları her firmanın kendisine aittir.

OPERASYON HARİTASI

“Farklı kültür ve coğrafyalardaki müşterilerimize en iyi ve hızlı servisi sağlamak için 3 farklı kıtada, 6 şirketimiz ve 4 şubemizle yolumuza emin adımlarla devam ediyoruz.”

AE Arma-Elektropanç Şirketleri	Hisse Payı (%)
AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - **Türkiye**	100
OOO AE Arma-Elektropanc Elektromekanik - **Rusya Federasyonu**	100
AE Arma-Elektropanc D.O.O. - **Bosna-Hersek**	70
Arma Elektropanc Electromechanical Co. L.L.C. - **Dubai / BAE**	49
AE Arma-Elektropanc Electromechanical Contracting Lebanon S.A.R.L. - **Lübnan**	45
AE Arma-Elektropanc Building Services Limited - **Londra / Birleşik Krallık**	25

AE Arma-Elektropanç Şubeleri

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - **Moskova / Rusya Federasyonu**

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - **Abu Dabi / BAE**

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - **Bakü / Azerbaycan**

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - **Lefkoşa / KKTC**

Devam Eden Projeler

- Türkiye
- Rusya Federasyonu
- Birleşik Arap Emirlikleri (Dubai ve Abu Dabi)
- Cezayir

Tamamlanan Projeler

- Türkiye
- Rusya Federasyonu
- Birleşik Arap Emirlikleri (Dubai ve Abu Dabi)
- Cezayir
- Azerbaycan
- Birleşik Krallık
- KKTC
- Gürcistan
- Etiyopya

YAPI TAŞLARI

1980 — 1990 — 2000

1986
Arma Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu.

1991
Elektropanç Elektrik Sanayi ve Ticaret Ltd. kuruldu.

2001
Arma Mühendislik ve Elektropanç Elektrik güçlerini birleştirerek **AE Arma-Elektropanç**'ı kurdular.

2003
Rusya'da OOO AE Arma-Elektropanc Elektromekanik iştiraki hayata geçirildi.

2005
KKTC şubesi hayata geçirildi.

2006
Dubai'de Arma Elektropanc Electromechanical Co. L.L.C. iştiraki hayata geçirildi.

2009
Abu Dabi şubesi hayata geçirildi.

"Mühendislik tecrübeleri, kurdukları firmalardan daha eskiye dayanan yöneticiler ile temeli atılan **AE**; geleceğe, geçmişinden aldığı güç ile ilerlemektedir."

2010

2020+

2010

Azerbaycan şubesi hayata geçirildi.

Avrupa'nın en yüksek 4. ve 9. binalarını kapsayan Capital City projesi teslim edildi.

2012

Hariri ailesiyle %50 ortaklıkla Lübnan'da Arma-Elektropanc Electromechanical Contracting Lebanon S.A.R.L. iştiraki hayata geçirildi.

Ekim 2012'de AE'nin %80 hissesi Imtech N.V. tarafından satın alındı.

2014

%80'i Imtech N.V.'ye satılan hisselerin %31'i AE tarafından geri alındı, kalan %49'luk bölümün Nisan 2015'de alınması üzerine anlaşma yapıldı.

2015

Nisan 2015'de AE Arma-Elektropanç'ın %49'luk hissesine sahip Imtech N.V.'de bulunan tüm hisseler AE tarafından geri alındı.

Ekim 2015'de Avrupa'nın en yüksek 2. binası olan Mercury City projesi teslim edildi.

Kasım 2015'de Londra, Birleşik Krallık 'ta AE Arma-Elektropanc Building Services Limited iştiraki hayata geçirildi.

2016

Sektörünün ilk ve tek bono ve tahvil ihracını gerçekleştiren AE, kendi öz kaynakları ile 10 milyon TL'lik bono itfa işlemini gerçekleştirdi.

2017

AE Arma-Elektropanç kendi öz kaynakları ile ikinci kez 10 milyon TL'lik bono itfa işlemini gerçekleştirdi.

Dünyanın en büyük AVM'lerinden biri olacak olan Dubai Hills Mall'ın teknik müteahhitlik işleri üstlenildi.

2018

Bosna-Hersek'de AE Arma-Elektropanc D.O.O. iştiraki hayata geçirildi.

BAŞKAN'IN MESAJI

2019 yılının ilk çeyreğinde döviz kurlarındaki dalgalanmalar, altın fiyatlarındaki artış, artan faizler neticesinde Türkiye ekonomisi zorlu bir dönem yaşadı. Ekonomi daralma riskiyle karşı karşıya kaldı. Ancak Merkez Bankası ve hükümet enflasyonla mücadele politikalarını müspet yönde geliştirmesi, enflasyonun kontrol altına alınması, istihdam teşvikleri ve krediler ile büyüme desteklendi. İhracat ve turizm gelirlerinin etkisiyle dengelenme süreci daha ılımlı geçti, döviz kurundaki dalgalanma azalırken piyasalarda hızlı bir şekilde normalleşmeye başladı. Küresel ekonomide de ciddi sıkıntılar ve ticaret savaşları yaşandı. Ancak ülkemiz bütün bunlara ihracattaki artış trendini sürdürerek Kasım ayı sonunda bir önceki yılın 11 ayına göre yüzde 1.77 artışla 165 milyar 67 milyon dolar ihracat rakamını yaka-lamayı başardı. Türkiye'nin "İhracat Ana Planı"nın da açıklandığı 2019 yılında, ABD, Brezilya, Çin, Etiyopya, Fas, Güney Afrika, Güney Kore, Hindistan, Irak, İngiltere, Japonya, Kenya, Malezya, Meksika, Özbe-kistan, Rusya ve Şili'nin aralarında bulunduğu 17 hedef ülke; makine, otomotiv, elektrik-elektronik, kimya ve gıda endüstrisi 5 hedef sek-tör olarak belirlendi. Özellikle enflasyonda gerileme beklentisi, cari açığın 2019 Mayıs itibarıyla aylık bazda cari fazlaya dönmüş olması ve beklenti anketlerindeki pozitif yönlü hareketlenmeyi dikkate al-dığımızda, 2020 yılında Türkiye ekonomisinin bir büyüme sürecine gireceği, ekonomik tablonun daha istikrarlı aşikar.

AE Arma-Elektropanç olarak yüzde 90'ının yurtdışında olan üstlendiğimiz projeler ve farklı coğrafyalardaki çalışmalarımızla yaşanan ekonomik dalgalanmayı yara almadan atlatmayı başardık. 2017 yılın-da dahil olduğumuz dünyanın en büyük alışveriş merkezlerinden biri olan Dubai Hills Mall, Birleşik Arap Emirlikleri'nin turizmine önemli bir ivme kazandıracak Al Maktoum Uluslararası Havaalanı - Yolcu Terminal Binası Genişletme Projesi, Türkiye'de bankacılık sektörüne değer katacak Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü ve Veri Merkezi ile ilham veren manzarasıyla Manzara Adalar gibi dört dev projeyi tamamlamaya çok yaklaştık. Bu 4 proje dahil olmak üzere toplam 15 dev projenin ise teknik müteahhitlik işlerini sürdürmeye devam ettik.

Projelerimiz aralıksız devam ederken başarılarımızı hem ulusal hem de uluslararası arenada sektörlerinin en önemli yayınları tarafından taçlandırıldı. Her yıl olduğu gibi 2019'da da uluslararası inşaat sektörü dergisi Engineering News Record (ENR) tarafından yayımlanan "Dünyanın En Büyük Uluslararası 250 Müteahhitlik Firması" listesinde yerimizi aldık. 2019 listesine 176'ıncı sıradan girerken, bu önemli listede yer almayı son 6 yıldır kesintisiz bir şekilde başardık. Uluslararası arenadaki başarılarımızı, Ortadoğu inşaat sektörünün saygın dergisi MEP Middle East'in açıkladığı ve üst üste altı yıldır girmeyi başardığımız "Orta Doğu'nun En Büyük 25 Teknik Müteahhitlik Firması" 2019 listesinde 12. sırada yer alarak, bu bölgedeki büyüklüğümüzü tescillemiş olduk.

2019'da ekonomi ve iş dünyasının en prestijli yayınlarından Capital ve Fortune Türkiye dergilerinin her yıl düzenli olarak hazırladığı Türkiye'nin en büyük şirketlerinin belirlediği listelerde de yer almayı başardık. Capital 500 listesine 301'inci, Fortune 500 Türkiye listesine ise 215'inci sırada yer bulduk. **AE Arma-Elektropanç** olarak yürüttüğümüz projelerle yine Capital tarafından hazırlanan "Yurtdışında Kurulu En Büyük 50 Türk Şirketi" araştırmasında Dubai iştirakimizle
25. sırada yer aldık. Aynı listenin devamı niteliğinde olan "Yurt Dışında Kurulu En Büyük 50 Türk Şirketi 2. Lig" araştırmasında ise üç şir-ketimizle damga vurduk. Bu listeye Rusya iştirakimiz 21'inci, Cezayir iştirakimiz 39'uncu ve Birleşik Krallık iştirakimiz ise 50'nci sırasından girmeyi başardı. Derginin "Yurtdışında En Hızlı Büyüyen 10 Şirket" sı-ralamasında ise Cezayir iştirakimiz %325,4 büyüme ile 1'inci sırada yer aldı. Ayrıca **AE Arma-Elektropanç** olarak, %98.9 oranıyla "Ciro-sunda Yurtdışının Payı En Büyük Olan Türk Şirketleri" listesinde de ilk sırayı kimseye bırakmadık.

2017 yılının Haziran ayından bu yana şirketimizin CEO'luk görevini başarıyla sürdüren Burak Ç. Kızılhan da dünyanın ve Türkiye'nin saygın yayınlarının başarı listelerinde yer almaya devam etti. Fortune Türkiye'nin düzenlediği "En Başarılı 40 Yaş Altı 40 Yönetici" listesinin yanı sıra Ekonomist dergisi tarafından hazırlanan Türkiye'nin 40 yaş altı en güçlü 40 liderinin belirlendiği "40 Genç CEO" 2019 listesinde de 9. sırada yer alarak başarısını taçlandırdı. Ayrıca Burak Ç. Kızılhan 2019'da yayımlanan, Ortadoğu ve Körfez'in en prestijli yayınlarından Construction Week'in hazırladığı, inşaat sektöründe bölgenin en et-kili 100 isminin belirlendiği "Power 100" 2018 listesinde, geçen sene-ye göre iki sıra yükselerek 43'üncü sıradan girmeyi başardı. Kızılhan 2012, 2013, 2015, 2016 ve 2017 listelerinde de yer almıştı.

AE Arma-Elektropanç olarak teknik müteahhitlik ve mühendislik hizmetleri alanındaki gücümüz ve deneyimimizle, 2020 yılında da hem yurt içinde hem de uluslararası arenada nitelikli yatırımlarda elektromekanik taahhüt hizmetleri vermeyi sürdüreceğiz. Küresel bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerlerken, alanında uzman 1500'e yakın çalışanımız ve 200'ün üzerinde mühendisimiz ile birlikte katma değer yaratarak, istihdama ve ekonomiye katkı sağlayacak, uluslararası arenada ülkemizin bayrağını gururla dalgalandıracağız.

Kemal Kızılhan
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Kemal Kızılhan

Yönetim Kurulu Başkanı

1955 Rize doğumlu olan Kemal Kızılhan; ilk, orta ve lise öğrenimini Rize'de tamamlamıştır. Şu anki adı Yıldız Teknik Üniversitesi olan İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi (İ.D.M.M.A) Elektrik Fakültesi'nden 1981 yılında Elektrik Mühendisi olarak mezun olmuştur. Çalışma hayatına SET Sinai Elektroteknik Ltd. Şti.'de başla-yan Kemal Kızılhan, ilk şirketi olan Arma Mühendislik Tic. Ltd. Şti.'yi 1981 yılında kurmuş ve 2000 yılına kadar, inşaat sektö-ründe çok önemli projelere anahtar tesli-mi imza atmış olan Arma grup şirketlerinin kurucu ortağı ve Yönetim Kurulları Başkanı görevinde bulunmuştur. 2001 yılına gelindiğinde ise Türk mühendislik ve müteahhitlik sektörünün iki güçlü ve lider firması, Arma Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Elektropanç Elektrik Ltd. Şti. güçlerini ve kaynaklarını birleştirerek **AE Arma-Elektropanç**'ı kurmuşlardır. Bu birleşme-deki kurucu ortaklardan biri olan Kemal Kızılhan **AE**'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Elektrik Mühen-disleri Odası (EMO) üyesi ve Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği'nin (ETMD) kurucu üyelerinden biri olan Kemal Kızılhan aynı zamanda Fenerbahçe SK Kongre üyesidir.

Hasan İnce

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1960 İstanbul doğumlu olan Hasan İnce, 1978 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nde orta öğrenimini tamamlamıştır, 1985 senesinde Yıldız Teknik Üniversitesi'nden Elektrik Mühendisi olarak mezun olmuş ve ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde iki yıl işletme eğitimi almıştır. 1984 yılında elektrik taahhüt sektöründe, profesyonel olarak meslek hayatına başlayan Hasan İnce, 1987 yılında Hasel Elektrik Mühendislik Limited şirketini kurmuş ve alanında bir çok önemli projeye imza atmıştır. 1991 yılında Elektropanç Elektrik Ltd. Şti.'nin kurucu üyelerinden biri olmuştur. 2001 yılında kurulan **AE Arma-Elektropanç**'ın da kurucu üyelerinden olan Hasan İnce, Haziran 2017 itibariyle **AE**'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Hasan İnce, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD) ve İstanbul Yelken Kulübü üyesidir.

A. Medih Ertan

Yönetim Kurulu Üyesi

1952 İstanbul doğumlu olan A. Medih Ertan, 1973 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesini bitirdikten sonra mühendislik hayatına Elektronik Yüksek Mühendisi olarak, aldığı burs sayesinde T.C. Başbakanlık Atom Enerjisi Komisyonu ÇNAEM (Çek-mece Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi) TR-2 Reaktör Tevsii Grubu'nda başlamıştır. 1976 yılında serbest meslek hayatına geçiş yaparak sırasıyla; 1976 yılında Elektropanç Elektronik Ltd. Şti., 1991 yılında Elektropanç Elektrik Ltd. Şti. ve 2001 yılında **AE Arma-Elektropanç**'ın kurucu ortağı olarak görev almıştır. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi ve Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği'nin (ETMD) kurucu üyelerinden biri olan A. Medih Ertan derneğin ikinci dönem başkanlık görevini de üstlenmiştir. A. Medih Ertan günümüzde **AE**'nin Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.

KOMİTELER

> Yönetim kurulumuz, değişen görev dağılımları neticesinde, günümüz kurumsal yönetim anlayışına uygun olarak hızlı adımlar atmaya başlamıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur, yetkilendirilir, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yö-netim Kurulu'na aittir. Komite gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite 2 ayda bir olmak üzere yılda en az 6 kere, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımıyla toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Komi-te toplantılarında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda 1 kere gözden geçirmektir.

Kurul Başkanı : Kemal Kızılhan (İcracı)
Kurul Üyesi : A. Medih Ertan (İcracı Olmayan)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurum-sal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Şirketimizde kurumsal yönetim il-kelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçelerini tespit etmek ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak üzere faaliyet gösterir.

Kurul Başkanı : Burcu Kızılhan
Kurul Üyesi : Hakan İnce
Kurul Üyesi : Kerem Başar Erdem
Kurul Üyesi : Murat İlkdoğan
Kurul Üyesi : Yavuz Güvener
Kurul Asistanı : Atakan Naçar

İş Geliştirme ve İhale Takip Komitesi

Şirketimizin iş geliştirme ve ihale takip faaliyetlerini, genel stratejilerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere İş Geliştirme ve İhale Takip Komitesi kurulmuştur. Amacı; şirketimiz stratejisine uygun olarak firmamıza yeni, nitelikli ve karlı işlerin kazandırılması için çalışmalar yürütmek ve Yönetim Kurulu'na bu çerçevede stratejileri geliştirici ve iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır.

Kurul Başkanı : Elif Akyüz
Kurul Üyesi : Barış Karadağ
Kurul Üyesi : Kerem Başar Erdem
Kurul Üyesi : Murat Alkım
Kurul Üyesi : Murat İlkdoğan
Kurul Asistanı : Kadir Kars

Risk ve Kriz Yönetim Komitesi

Şirketimizin risk ve kriz yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk ve Kriz Yönetim Komitesi kurulmuştur. Amacı; şirketimizde stratejik ve operasyonel anlamda risk unsuru teşkil edebilecek hususların belirlenmesi, izlenmesi ve yönetilmesi, kriz zamanlarında izlenecek adım ve prosedürlerin daha kriz oluşmadan önce belirlenmesi ve bunların gerek kriz öncesinde gerekse kriz anında ve sonrasında uygulanmasını sağlamak ve bu konuda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktır.

Kurul Başkanı : Pınar Ertan
Kurul Üyesi : Aydın Töremen
Kurul Üyesi : Burcu Kızılhan
Kurul Üyesi : Murat Çakmak
Kurul Üyesi : Neşe Günsenin Etik
Kurul Asistanı : Mustafa Diri

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi

Şirketimizin kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi kurulmuştur. Şirketimizde kurumsal iletişim çalışmaları dahilinde süregelen faaliyetlerin yanında kurumsal sosyal sorumluluk kapsamındaki özel projeleriyle ilgili faaliyetleri yürütmek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak amacındadır.

Kurul Başkanı : Burcu Kızılhan Tan
Kurul Üyesi : Atakan Naçar
Kurul Üyesi : Elif Akyüz
Kurul Üyesi : Murat Çakmak
Kurul Üyesi : Mustafa Kemal Muci
Kurul Asistanı : Birsen Yılmaz

DEVAM EDEN PROJELER

Dubai Hills Mall

İşveren : Emaar

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Arcadis

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 700.000 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2017

WOW Otel ve Rezidans

İşveren : WOW Investments Limited

Ana Müteahhit : Günal İnşaat

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Next Engineering Consultants

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 184.778 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2017

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü Veri Merkezi

İşveren : Garanti Bankası A.Ş.

Ana Müteahhit : Doğuş İnşaat

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Midek Era

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 7.000 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Al Maktoum Uluslararası Havaalanı - Yolcu Terminal Binası Genişletme Projesi

İşveren : DAEP

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Müşaviri : Dar Al Handasah

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 80.000 m_2

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Al Seef (Faz 4)

İşveren : Meraas Holding

Ana Müteahhit : Dutco Balfour Beatty LLC

Proje Müşaviri : WS Atkins

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 71.275 m_2

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Domodedovo Havaalanı - Terminal 2

İşveren : DKM Construction

Ana Müteahhit : Ant Yapı

Proje Müşaviri : Domodedovo Construction Management

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 235.000 m_2

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

DEVAM EDEN PROJELER

Bluewaters Wharf Retail

İşveren : Meraas Holding

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Müşaviri : WSP

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 230.000 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

Manzara Adalar

İşveren : İş GYO

Ana Müteahhit : Ant Yapı

Proje Müşaviri : Entegre Proje Yönetim ve Danışmanlık

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 313.500 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

Fili Grad (Faz 2)

İşveren : MR Group

Ana Müteahhit : Ant Teq

Proje Müşaviri : AK Proekt

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 191.200 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Wasl District

İşveren : Al Wasl Properties

Ana Müteahhit : Shapoorji Pallonji Mideast LLC

Proje Müşaviri : Kling Consult

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 141.000 m_2

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Oasis Çok Amaçlı Ofis Kompleksi

İşveren : AND Corporation

Ana Müteahhit : Procons

Proje Müşaviri : ABV Group

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 58.560 m_2

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Büyük Cezayir Cami - Enerji Merkezi

İşveren : Anergema

Ana Müteahhit : China State Construction Engineering Corporation (CSCEC)

Proje Müşaviri : Egis

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Cezayir / Cezayir

Toplam Alan : 5.717 m_2

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

DEVAM EDEN PROJELER

Marina City - Plot B

İşveren : National Investment Corporation

Ana Müteahhit : Nurol LLC

Proje Müşaviri : WS Atkins

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Abu Dabi / BAE

Toplam Alan : 121.000 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü

İşveren : Garanti Bankası A.Ş.

Ana Müteahhit : Doğuş İnşaat

Proje Müşaviri : Midek Era

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 142.000 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2013

Büyük Cezayir Cami

İşveren : Anergema

Ana Müteahhit : China State Construction Engineering Corporation (CSCEC)

Proje Müşaviri : Egis

Proje Kapsamı : Elektrik İşleri

Proje Yeri : Cezayir / Cezayir

Toplam Alan : 443.000 m2

Proje Başlangıç Tarihi : 2013

CONDENSATE
CONDENSATE
NATURAL GAS
FUEL OIL

İNSAN KAYNAKLARI

> Üstlendiğimiz projelerde insan gücü olarak bir adım ön plana çıkabilmek adına, etik ve hukuk çerçevesinde çalışanlarımızın huzurunun artırılması, mutlu bireyler ve verimli bir çalışma ortamı önceliğimizdir.

AE Arma-Elektropanç olarak bir yandan daha verimli çalışma imkanları konusunda çalışmalar yaparken, diğer yandan çalışan memnuniyetini arttırma çalışmaları 2019 yılı İnsan Kaynakları faaliyetlerimizin temelini oluşturmuştur. Geçtiğimiz yıllarda başlamış olan ERP faaliyetleri geliştirilmeye devam edilmiş, yeni işe alımlardan ziyade rotasyonlara gidilmiştir. 2019 yılı insan kaynaklarına ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Seçme Yerleştirme

Biten projelerdeki çalışanların kaydırılabileceği başka projeler alınmaması sonucunda iş fesihleri zorunlu hale gelmiştir. Bu durum, şirket üzerindeki kıdem ve ihbar tazminat yükünün artmasına sebep olmuştur.

Çalışan Değerlendirme

Şirket bünyesine yeni çalışanlar katma çalışmaları yerini mevcut çalışanlar arasındaki kalifiye ve yetkin yeteneklerin elde tutulması ile ilgili çalışmalara bırakmıştır. Personel değerlendirme sistemleri geliştirilmiş, 360 derece değerlendirmeler kayıt altına alınmış, sonuçları analiz edilmiştir.

Organizasyon Şeması

Şirketimizin yönetim kadrosunda yapılan atamalar sonrasında organizasyon şemasında ve pozisyon tanımlarında güncellemeler yapılmıştır. Pozisyonlar, takımlar, bölüm yöneticileri ve diğer bölümlerle olan ilişkiler, onay ve organizasyon şemaları gözden geçirilmiş, organizasyon ilişki şemaları oluşturulmuştur

Genel Merkez Kadro Değişiklikleri

Genel merkez kadrosunda yapılan personel azaltma sonrasında çalışanların iş tanımları, bölümlerin görev tanımları, iş akışlarının düzenlemesi ile ilgili çalışmalar yapılmıştır. İşten ayrılan bazı kadrolar yerine atamalar yapılmamış, iş akışları güncellenerek işlerin sürekliliği sağ-

EN İSABETLİ **SEÇME** ve **YERLEŞTİRME**

+

TOPLUMSAL **CİNSİYET EŞİTLİĞİ**NE ÖZEN

+

VERİMLİLİK ARTIŞI

lanmıştır.

Puantaj ve Bordro

Puantaj sistemi bu dönemde çok fazla güncelleme gerektirmemiştir. Mevcut sistemin yükü, mavi yakaların azalması sebebiyle azalmış ve daha kolay takip edilir hale gelmiştir.

Takım Ruhunu Geliştirme

Organizasyon şemaları gözden geçirilmiş, takımların daha uyumlu ve huzurlu çalışabilmesi için bazı güncellemeler yapılmıştır. Genel merkez oturma düzeninde çalışan huzurunu artırmaya yönelik bazı lokasyon değişiklikleri yapılmış, bu sayede birlikte çalışma ruhu geliştirilmesi amaçlanmıştır. Alınan önlemlerin sonuçları takip edilmiş, olumlu gelişmeler not edilmiştir.

2020 Planları

- 2020 İnsan Kaynakları bütçesindeki daralmanın süreceği öngörülmektedir. Rusya çalışanlarımızın azalması, Dubai ve Cezayir'de yeni projelerin alınmaması ve Türkiye projelerinin bitmesi sebebiyle elimizdeki aktif proje sayısı azalmaya devam edecektir.
- Sektördeki durağanlık sonrasına hazırlık yapmak amacıyla maliyetler ve departmanlar arasında iş birliğinin güçlendirilmesi çalışmaları yapılacaktır.
- Çalışan huzurunu ve şirkete olan bağlığını artıracak uygulamalar devreye sokulacaktır.
- Adayların İngilizce testlerini geliştirme konusundaki çalışmalara ağırlık verilecektir. Şirketin yönünün yurtdışı ve özellikle Afrika olması ihtimalini göre çalışan profilleri gözden geçirilecektir.
- İş sözleşmesi ve kullanılan tüm formlar gözden geçirilecek, süreçleri ve karar sürecini kısaltan bir sistem kurulacaktır.
- Yönetmelikler elden geçirilecek, değişen durumları ve organizasyon şemasına uygu olarak yeni düzenlemeler getirilecektir.

Yıl	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam
2017	96	7.713	7.809
2018	63	5.645	5.708
2019	**42**	**1.404**	**1.446**

20

FARKLI MİLLETTEN

200'ÜN ÜZERİNDE MÜHENDİS İLE

593
BEYAZ YAKA

+

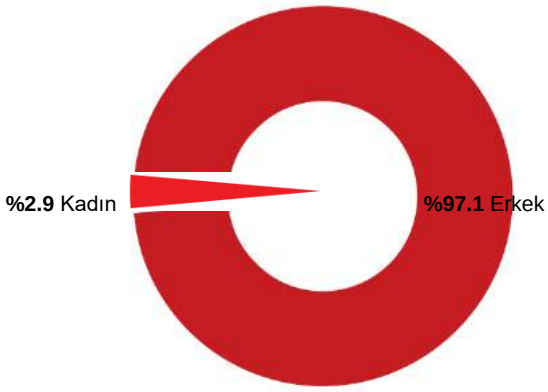
853
MAVİ YAKA

TOPLAM

1.446

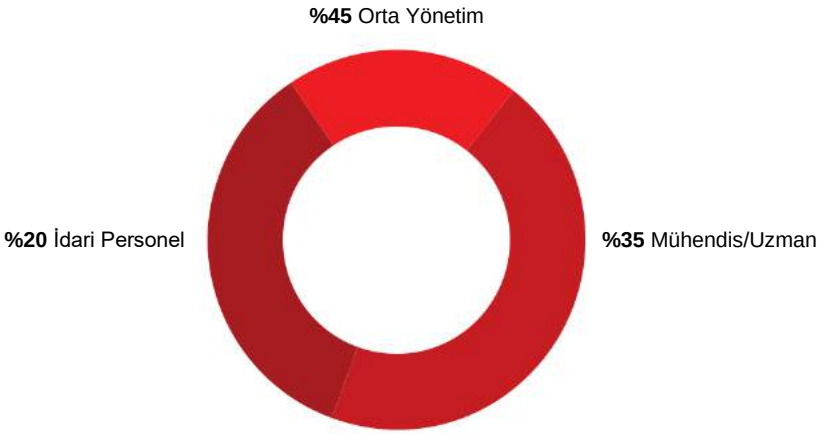
ÇALIŞAN*

Cinsiyete Göre Dağılım*

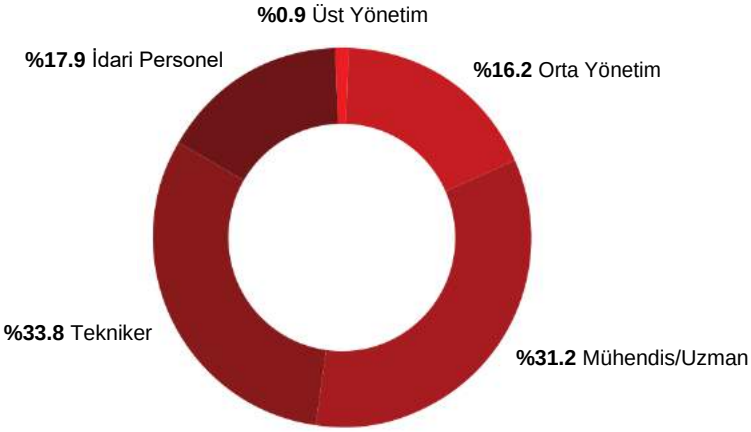


***AE** ve alt yüklencileri bünyesindeki tüm çalışanların 2019 yılı ortalaması dikkate alınmıştır. **AE** ortalaması 750, alt yüklenci ortalaması 696 çalışandır.

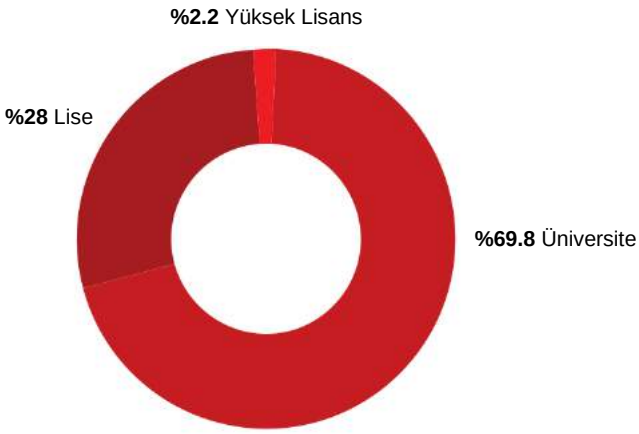
Pozisyona Göre Kadın Çalışan Dağılımı*



Pozisyona Göre Erkek Çalışan Dağılımı*

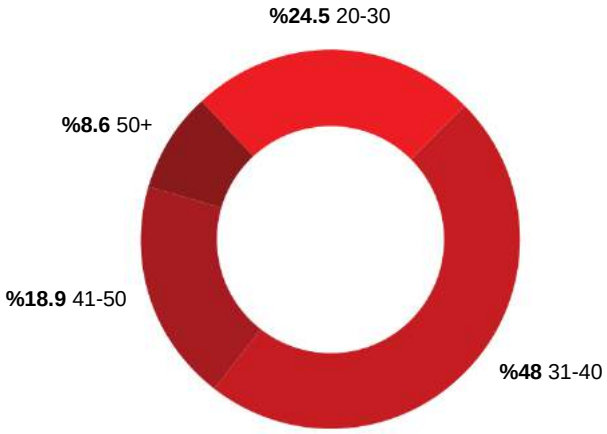


Eğitim Durumuna Göre Dağılım*

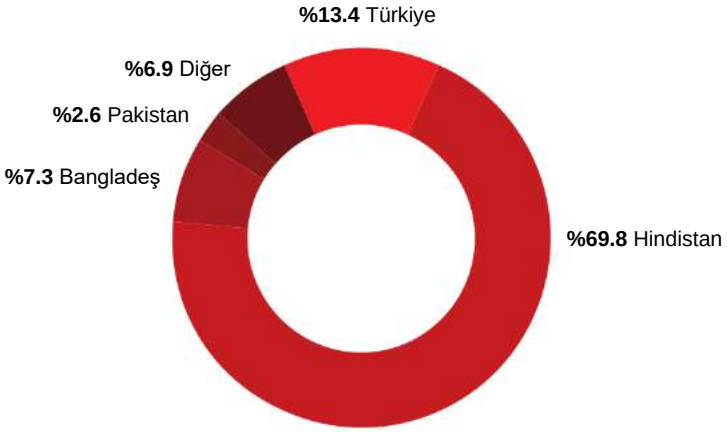


***AE** ve alt yüklencileri bünyesindeki sadece beyaz yaka çalışanların 2018 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

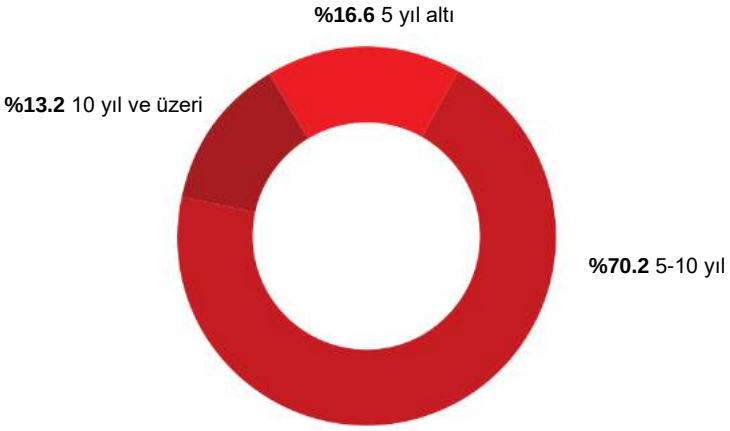
Yaşa Göre Dağılım*



Uyruklara Göre Dağılım*



Kıdeme Göre Dağılım**



*AE ve alt yüklencileri bünyesindeki tüm çalışanların 2018 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.
**Sadece AE bünyesindeki çalışanların 2018 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

BİLGİ YÖNETİMİ

> “Ölçemediğimizi yönetemeyiz mottosu ile operasyonlarımızı, kaynaklarımızı ve teknolojiyi verimli kullanarak güncel veriye anında ulaşmayı hedeflemekteyiz.”

2019 yılı bilgi yönetimine ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

ERP “CAN” Projesi

AE Arma-Elektropanç Bilgi Yönetimi departmanı tarafından “CAN” adı verilen ERP projesi, 2019 faaliyetlerimizin odağında yer aldı. Faaliyetlerimizin omurgasını oluşturan proje, son iki yıldır aktif olarak kullanılmakta olup, BAE iştirak ve şubemizde; satın alma, insan kaynakları, teklif ve muhasebe süreçleri ile genel merkezimizde; satın alma, insan kaynakları ve teklif bölümlerinin operasyonel süreçleri bu proje üzerinden yürütülmüştür.

Lisans Yenilemeleri

Veri hırsızlığı, veri kaybı, veri güvenliği ve diğer sebeplerden dolayı genel merkez, iştirak, şube ve projelerimizde tüm yazılımlar lisanslı kullanılmakta olup, son beş yıldır aralıksız lisans kontrol çalışmaları yapılıp, tüm yazılımların güncel olması sağlanmıştır. Aynı zamanda lisansı biten antivirüs yazılımları da genel merkez ve Türkiye projelerimiz için yenilemiştir.

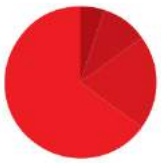
Office 365

Office 365’e taşınma projesi BAE iştirak, şube ve projelerimiz için 2016 yılının son çeyreğinde başlatılmış, 2018 yılı sonu itibari ile de tüm çalışanımızın geçişi tamamlanmıştır. 2018 son çeyreğinde başlattığımız genel merkezimiz, Rusya iştirak, şube ve projelerimiz için de çalışmalarımız tamamlanmış, Office 365 uygulamaları tüm çalışanlarımız tarafından aktif kullanılmaya başlanmıştır.

Geride bıraktığımız son iki yıldır raporlarımızı Office 365 ailesinin bir ürünü olan Power BI ile yapılmış; Power BI’ye bağlı SharePoint ile olan entegrasyonu doğrultusunda ERP veri tabanından günlük ve anlık verilerimizin iş zekası raporlaması yapılarak gruplamalar halinde Office 365 kullanıcılarına Bilgi Yönetimi departmanı tarafından yayınlanmaya devam etmiştir. ERP başta olmak üzere genel faaliyetlerimizi sürdürmek adına kullandığımız server işletme masraflarını minimize etmek için Dynamics 365 ve Office 365 ürün ailesi entegrasyonu çalışmaları devam etmiştir.

Bilgi Yönetimi Yardım Masası

AE çalışanlarının kullandıkları, bilgi teknolojileri ekipman ve yazılımların-da yaşadıkları sıkıntıları en aza indirmek ve olası sorunlara hızlı çözüm bulmak adına 2015 yılının ikinci çeyreğinde hayata geçirilen “Helpdesk” hizmet noktası geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2019 yılında da hız kesmeden faaliyetlerine devam etti. Kullanıcılardan gelen taleplerin tek noktada toplanabilmesi ile daha hızlı ve verimli çözümlere kısa sürede ulaşılarak iş aksama süreçleri kısaltıldı.



ERP SİSTEMİ

+ Office365 +

YARDIM MASASI

KALİTE

> “İşi zamanında, müşterinin istediği kalitede ve optimum maliyetle tamamlamak başlıca görevlerimizdendir.”

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında, 2018 yılı içinde ISO 9001:2015 kalite yönetim sistemi standardına geçiş tamamlanmış ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikası alınmıştır. Bu kapsamda yürüttüğümüz, 2019 yılı kalite yönetim sistemimize ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Kalite Politikası ve Kalite El Kitabı

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları 2019 yılında, ISO 9001 : 2015 KYS standardına uygunluğu sağlayacak şekilde üst yönetimce gözden geçirilerek uygulamaya konul-muştur. Standardın yeni maddeleri ve gereklilikleri göz önüne alınarak, kalite politikasında ve kalite yönetim sistemi el kitabında gerekli revizyonlar yapılmıştır.

Süreç Bazında Kalite Risk Değerlendirmesi

ISO 9001 : 2015 KYS standardına uygun olarak, süreç bazında (satın alma, teklif, insan kaynakları, proje yönetimi vb.) kaliteye özgü risk temelli çalışma “Risk Değerlendirmesi” çalışmaları başlatılmış olup, uygulamaya yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Genel merkezimizde ve projelerimizde, risk ve fırsatlara ilişkin yapılan değerlendirmeler gözden geçirilmiş ve ilgili aksiyon planlarının takibi yapılmıştır.

Temel Performans Göstergeleri

Genel merkezimizde ve projelerimizde süreç bazında temel başarı göstergeleri ve kriterlerin belirlenmesi çalışmaları uygulanmış, uygulamalara yönelik takip gerçekleştirilmiştir.

Sürekli Gelişim

2019 yılında genel merkezimiz ve projelerimizde Kalite ve Risk departmanı tarafından yapılan iç denetimlerle kalite yönetim sistemimizin gelişimi ve etkinliği gözden geçirilmiştir. Ayrıca NQA Turkey firması tarafından yapılan dış denetimlerin sonucunda, kalite yöne-tim sistemimiz üst yönetimce gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir.

Sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında, genel merkezimiz ve projelerimizi kapsayacak şekilde kurulan ERP sisteminde, Satın Alma, Finans, Muhasebe ve İnsan Kaynakları departmanlarının entegrasyonu bir önceki yıl tamamlanmış olup 2019 yılı içerisinde kullanılmıştır.

Kalite yönetim sistemi kapsamında, diğer tüm süreçler (satın alma, teklif, insan kaynakları, proje yönetimi vb.) gözden geçirilerek ilgili kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği dokümantasyonuna yönelik gerekli revizyonlar yapılmış ve tüm çalışanlar ile paylaşılmıştır.

ISO 9001

ÇEVRE

> Almış olduğumuz tedbirlerle doğal kaynakların ve çevrenin korunmasında etkin ve doğa dostu bir firma olarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında, 2018 yılı içinde ISO 14001:2015 çevre yönetim sistemleri standardına geçiş tamamlanmış ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri Sertifikası alınmıştır. Bu kapsamda yürüttüğümüz, 2019 yılı çevre yönetim sistemimize ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Çevre Politikası ve Çevre El Kitabı

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları 2019 yılında, ISO 14001 : 2015 ÇYS standardına uygunluğu sağlayacak şekilde üst yönetimce gözden geçirilerek uygulamaya konulmuştur. Standardın yeni maddeleri ve gereklilikleri göz önüne alınarak çevre politikasında ve çevre yönetim sistemi el kitabında gerekli revizyonlar yapılmıştır.

Çevresel Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Genel merkezimizde ve projelerimizde çevresel boyutlar ve etkilerinin analizi yapılmış olup, çevresel risk ve fırsatlar belirlenmiştir. İlgili çevresel aksiyon planları oluşturulmuş olup, takibi yapılmıştır.

Çevresel Temel Başarı Göstergeleri

Genel merkezimizde ve projelerimizde çevresel temel başarı göstergelerinin belirlenmesi çalışmaları devam ettirilmiş olup, uygulamaya yönelik takibi yapılmıştır.

Atık Yönetimi

Genel merkezimizin kağıt, karton, plastik, metal, cam atıkları, Şişli Belediyesi'nden temin edilen geri dönüşüm kutularında biriktirilerek 2019 yılında yaklaşık 350 kg atık ayrılmıştır. Ayrı toplanan tehlikesiz nitelikteki bu atıklar, belediyenin geri dönüşüm ekiplerine teslim edilmiş ve doğaya verilecek atık miktarında azaltım sağlanmıştır.

Genel merkezimiz ve depomuzda kontrollü bir şekilde toplanan tehlikeli atıklar uygun tip konteynırlarda diğer evsel çöplerden ayrı top-lanmış ve bertarafı veya geri dönüşümü sağlanmıştır.

Projelerimizde oluşan tehlikesiz geri dönüşüm atıkları ile tehlikeli atıklar, ana işveren tarafından şantiyede tanımlanmış olan lokasyonlara, geçici depo alanlarına taşınmış ve ana işveren tarafından bertaraf edilmeye devam edilmiştir.

İç Denetimler

2019 yılında genel merkezimiz ve projelerimizde Kalite ve Risk departmanı tarafından yapılan iç denetimlerle çevre yönetim sistemimizin gelişimi ve etkinliği gözden geçirilmiştir. Ayrıca NQA Turkey firması tarafından yapılan dış denetimlerle, çevre yönetim sistemimiz üst yönetimce gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. Bu denetimlerde tespit edilen bulgulara yönelik gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler, yasal gereklilikler ve müşterinin talep ettiği diğer şartlar sağlanacak şekilde gerçekleştirilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

> “Önce can ve iş güvenliği ilkesi ve sıfır kaza hedefimizle, çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlayarak, projelerimizin verimliliğini arttırıyoruz.”

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında, OHSAS 18001:2007 İSG Yönetim Sistemi Sertifikası’na sahiptir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin etkinliği ve sürekli gelişimi, iç denetimlerle Kalite ve Risk departmanı tarafından takip edilmekte, ayrıca üçüncü taraf NQA Turkey firması tarafından yapılan dış denetimler ile sürekli geliştirilmesine çalışılmaktadır. 2019 yılı İSG yönetim sistemimize ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Değerlendirmesi Çalışmaları

2019 yılında genel merkezimizde ve faaliyet gösterilen projelerimizde tehlikelerin belirleme ve risk değerlendirmesine ilişkin revize edilen raporlar, risk değerlendirme ekipleri tarafından gözden geçirilmiştir. Yapılan değişiklikler projelerde işverenle, proje yönetimi ve şirketimiz üst yönetimi ile paylaşılmıştır. Gerekli aksiyonların alınması için sorumlular tayin edilmiş ve termin tarihleri belirlenmiştir. Çalışanlara, sahadaki faaliyetler, kullandıkları iş ekipmanları ve iş ortamından kaynaklanabilecek, yaptıkları işe özgü spesifik karşılaşa-bilecekleri tehlikeler ve riskler hakkında gerekli bilgiler aktarılmıştır. 2019 yılı içinde projelerimizde, güncellenen edilen Risk Değerlendir-me Raporları sonucunda oluşturulan aksiyon planlarındaki ilerleme, İSG kurul toplantılarında takip edilerek gerekli düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

Yasal Gereklilikler ve Uygunluğun Değerlendirilmesi

Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ’e göre, İSG mevzuatındaki değişikliklere ilişkin değerlendirmeler sonucu alınan kararlar uygulamaya konularak takibi yapılmıştır.

Çok tehlikeli işyeri kapsamında yer alan projelerimizde, yasal mevzuata uygun olarak OSGB hizmeti alınarak A veya B sınıfı iş güvenliği uzmanları istihdam edilmiştir. İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli ise işverenin temin ettiği OSGB firmaları aracılığıyla temin edilmiştir. İlk Yardım Yönetmeliği’ne uygun olarak, çalışanların en az yüzde 10’u kadar sayıda ilk yardımcı sertifikalı personelin bulundurulması sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Sorumluları ve Diğer Kaynakların Temini

Projelerimizde iş güvenliğinden sorumlu personel görevlendirmelerinde OSGB firmasından hizmet alınmakta, iş sağlığı ve güvenliği konularında profesyonel bir şekilde çalışılmaktadır.

Genel merkezimizde İSG yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesi ve uygulamaların takibi işveren vekili olan genel müdür yardımcımız ile Kalite ve Risk departmanı tarafından yürütülmektedir. Genel merkezimizde, B sınıfı iş güvenliği uzmanı hizmeti OSGB firmasından destek alınarak gerçekleştirilmiştir. Projelerimizde A veya B sınıfı iş güvenliği uzmanına destek olarak C sınıfı iş güvenliği uzmanla-rı OSGB firmalarından istihdam edilmeye devam edilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm gerekli ekipman (iskele, yangın söndürme tüpü vb.), emniyet şeridi bandı, bariyer, can halatı vb. malzemeler, baret, reflektörlü yelek, iş ayakkabısı, emniyet kemeri,

OHSAS 18001

iş gözlüğü, kaynakçı maskesi vb. kişisel koruyucu malzemeler, her projede çalışanlara yaptığı işe uygun olarak temin edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Tüm çalışanlara işe girişlerden önce temel iş güvenliği eğitimi, yasal hak ve sorumluluklar, şantiye uyarı levhaları, kişisel koruyucu ekipman kullanımı ve önemi, iskelede çalışma, taş motoru ile çalışma, mobil iskele ve seyyar merdiven ile çalışma vb. işe özgü İSG eğitimleri verilmektedir. Çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği bilincini oluşturmak için tüm projelerimizde günlük iş başı eğitimleri yapılarak, her gün iş başı yapılmadan önce o gün yapılacak işe özel tehlikeler ve bunlara karşı alınması gereken önlemler anlatılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Dokümantasyonu

İSG yönetim sisteminde kurumsal olarak hazırlanmış olan tüm dokümanlar (prosedürler, talimatlar, örnek dokümanlar, formlar, listeler, yapım yöntemleri vb.) güncel hali ile intranet sistemi ile Kalite ve Risk departmanı tarafından çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Saha Kontrolleri ve İç Denetimler

İSG yönetim sisteminde yayınlanan prosedür ve talimatlarda tanımlanan gerekliliklere uygunluk, İSG uzmanlarının günlük saha kontrolleri sırasında ve Kalite ve Risk departmanı tarafından düzenlenen iç ve dış denetimler ile kontrol edilmektedir. İSG uzmanlarının günlük olarak hazırladıkları saha gözlem raporlarında, tespit edilen tüm uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler derhal gerçekleştirilmekte ve uygunsuzluklar kapatılmadan işe başlanmasına izin verilmemektedir.

İlgili uygunsuzluk raporları ve düzeltici faaliyetlere ilişkin raporlar kayıt altına alınmakta ve projenin İSG performansı değerlendirilmesi aşamasında, işveren vekili tarafından gözden geçirilerek üst yönetime aktarılmaktadır.

Personelimizin kullandığı tüm elektrik panoları, elektrik kabloları ve elektrikli el aletleri periyodik olarak "Elektrik Yetkilisi" tarafından kontrol edilmektedir. Uygun olmayan elektrik panoları kilitli tutulmakta, elektriksel alet ve kablolar ise sahadan uzaklaştırılmaktadır.

Sıcak işlerde, yüksekte çalışmalarda, kapalı alanlardaki çalışmalarda, mobil iskele üzerinde yapılan çalışmalarda iş izinleri başarıyla uygulanmıştır.

Sahada alınması gereken tedbir ve önlemler hakkında işveren/işveren vekillerine İSG tespit-öneri defterleri yardımıyla yazılı olarak bildirimler yapılmıştır.

2019 yılında genel merkezimizde aylık saha gözlemleri B sınıfı İSG uzmanınca yapılmış olup, gerekli düzeltici önleyici faaliyet önerilerini içeren rapor üst yönetime aktarılmıştır.

İSG İzleme Ölçme Çalışmaları

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemizde, mobil vinçlerde kullanılan sapanların ve yükseltilebilir seyyar iş platformlarının periyodik kontrolü yetkili kılınmış bir firmaya yaptırılmıştır. Personel Kampı alanında koğuşlardaki prizler ve elektrik panolarının elektrik iç tesisatı ve topraklama kontrolleri gerçekleştirilmiştir. İş ekipmanlarının

ÖNCE **CAN** ve **İŞ GÜVENLİĞİ**

bakım ve periyodik kontrolleri düzenli olarak takip edilip yaptırılmıştır.

Manzara Adalar projemizde kullanılan elektrikli el aletleri ve elektrik kablolarının periyodik kontrolü ana yüklenicinin gözetiminde her ay düzenli olarak yaptırılmaya devam edilmiştir.

Genel merkezimiz ve projelerimizde işe başlayacak olan tüm çalışanlar işyeri hekiminden "Çok Tehlikeli İşyeri"nde çalışabileceğine dair raporları almadan işe başlatılmamaktadır. İşe giriş ve periyodik sağlık kontrollerin takibi, şantiyelerde işverenlerin temin ettiği işyeri hekimleri tarafından sağlanmaktadır.

İSG Kurul Toplantıları

Projelerimizde A veya B sınıfı İSG uzmanları, C sınıfı İSG uzmanları, proje müdürleri, çalışan temsilcileri ve taşeron firma temsilcilerinin de katılımı ile İSG kurul toplantıları aylık olarak düzenlenmiştir. 2019 yılı içinde Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü ve Manzara Adalar projelerimizde gerçekleştirilen İSG kurulu toplantılarında, ilgili gündem maddeleri ve toplantı kararlarına ilişkin yapılan uygulamalar, duyurular tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.

Acil Durum Planları ve Tatbikatlar

Genel merkezimiz ve projelerimizde, acil durum prosedürüne uygun olarak acil durum planları hazırlanmış ve uygulamaya konmuştur. İlgili tüm acil durum ekipmanları tedarik edilmiştir.

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemiz kamp alanında acil durum tatbikatı, **AE** persone-li ve taşeron çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemiz acil durum ekipleri ile olası bir iş kazasında ilk yardım müdahalesi, yangın ve tahliye tatbikatı gerçekleştirilmiştir. İlgili acil durum tatbikatlarının sonuçlarına ve düzeltici faaliyet önerilerine ilişkin raporlar hazırlanarak tüm acil durum ekipleri, üst yönetim ve çalışanlarla paylaşılmıştır.

Alt Yüklenicilerle İlgili Çalışmalar

Tüm projelerimizde, alt yüklenicilerimizin de İSG uygulamalarına dahil edilmesi sağlanmıştır. Taşeron personelleri de dahil olmak üzere, gerekli işe giriş ve işe özgü İSG eğitimleri, A veya B sınıfı İSG uzmanları tarafından verilmiştir. Alt işverenlerin yıllık eğitim planı kapsamında genel ve teknik İSG konularında eğitimlere katılması sağlanmıştır. Bu eğitimlerin sonunda yapılan sınavlarla ölçme ve değerlendirme işlemi gerçekleştirilmiş ve ilgili katılım ve başarı belgeleri düzenlenmiştir.

İş Kazaları ve Düzeltici Faaliyetlerin Takibi

Genel merkezimizde ve projelerimizde, 2019 yılı içinde iş günü kayıplı bir iş kazası meydana gelmemiştir.

İş kazası ve ramak kala olayı yaşanması halinde risk değerlendirme raporları gözden geçirilmiş, gerektiğinde yenilenmiştir. Yaşanan iş kazalarının, bundan sonra yaşanmaması için kökneden analizleri yapılmış ve gerekli düzenleyici-önleyici faaliyetler gerçekleştirilerek kayıt altına alınmıştır.

Genel İSG eğitimleri esnasında, SGK'nın iş kazası istatistikleri çalışanlarla paylaşılmış olup, iş kazalarına sebep olabilecek tehlikeli durumlar ve risklerin giderilmemesi halinde ölümlü ya da ağır yaralanmalı iş kazalarından örnekler verilerek çalışanların bilinçlenmesi hedeflenmiştir.

KURUMSAL İLETİŞİM

> Global bir marka olma hedefimiz doğrultusunda lokal çalışmalar ile marka konumumuzu pekiştiriyoruz.

AE Arma-Elektropanç olarak global bir marka olma hedefi doğrultusunda sadece farklı coğrafyalarda yeni projelere imza atmaya değil aynı zamanda o coğrafyalarda paydaşlar nezdinde bilinirliğin de artması gerektiği bilinciyle iletişim ve tanıtım faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu unsurda 2019 yılı kurumsal iletişim faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Tanıtım Kataloğu

İçeriği ve tasarımı geçtiğimiz yıllarda baştan aşağı yenilenen, **AE** hakkında tüm güncel bilgileri içeren tanıtım kataloğu, Türkçe, İngilizce ve Rusça olarak 2019 yılı boyunca da "canlı" tutuldu.

Tanıtım Filmi

Global müşterilerimize daha etkili bir dokunuş yapabilmek amacıyla tanıtım filmimiz de yenilenen kurumsal iletişim materyallerimiz arasında yerini aldı. Türkçe, İngilizce ve Rusça olarak uzun ve kısa 2 farklı formatta yayına aldığımız tanıtım filmimiz yeni başarılarımız odağında 2019'da da güncellendi.

Sosyal Medya

Günümüz teknolojisinin hayatımıza büyük bir hız ile soktuğu sosyal medya mecralarında da **AE** olarak yerimizi uzun yıllar öncesinden almış bulunuyoruz. Facebook, Twitter, Linkedin ve Instagram'da senkronize bir şekilde iletişim faaliyetlerimizi hedeflerimiz doğrultusunda 2019 yılında da sürdürmeye devam ettik.

Web Sitesi

Şirketimizin global arenaya açılan ilk kapısı olan web sitemizin yenileme projesi 2017 Ekim ayında başlayarak, 2018 Şubat ayında son buldu. Tasarımı, paneli, masaüstü ve mobil cihazlara adapte olabilmesi, arama motoru optimizasyonuna uygunluk ve geliştirilebilir alt yapısı ile baştan aşağı olarak yenilenen web sitemiz Türkçe, İngilizce ve Rusça olmak üzere 3 dilde yayına alındı ve 2019 boyunca rutin olarak güncellendi.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

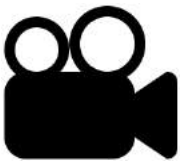
Uzmanlığımızın getirdiği sorumluluk bilinciyle, kaynakların doğru ve verimli kullanımı, yerel istihdam, enerji tasarrufu gibi sürdürülebilirlik temelli iş bilinciyle dünya ve insanlık için önemli konuları iş yapış biçimlerimizin odağında bulunduruyoruz. Bu unsurda başlattığımız Geleceğin İnşası sosyal sorumluluk projesine devam ediyor, aynı zamanda talebi olan öğrenci arkadaşlarımıza yönelik mentörlük çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Diğer Çalışmalar

Kurumsal iletişim departmanı olarak marka konumlandırma, lider iletişimi, kriz yönetimi ve algı yönetimi gibi başlıklar altında faaliyetlerimiz 2019 yılı içerisinde de devam etti. Süregelen faaliyetlerin yanı sıra iştirak, şube ve projelerimiz için de gerekli iletişim çalışmaları gerçekleştirildi.

TANITIM KATALOĞU

+



TANITIM FİLMİ

+

WEB SİTESİ

ETİK İLKELER POLİTİKASI

> “Çalışanlarımızla, iş ortaklarımızla, sosyal çevremizle her daim uzun vadeli ve sağlıklı ilişkilerde bulunmak adına; açık, dürüst, güvenilir ve etiğe uygun iletişime özen gösteriyoruz.”

Etik ve İtibar Derneği üyesi olarak beyan ederiz ki;

- Tüm faaliyetlerimizde Türkiye Cumhuriyeti Anayasası başta olmak üzere tabi olduğumuz tüm ulusal mevzuata ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu tüm uluslararası anlaşmalar ve düzenlemelere uyarız.
- Açıkladığımız beyan ve sunduğumuz raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği gösterir, konu olan bilgileri doğru, anlaşılabilir biçimde ve zamanında sunarız.
- Doğruluk ve şeffaflığı, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde öncelikli değerlerimiz olarak kabul ederiz.
- İş etiğinin yazılı kurum kültürümüzün yapı taşı haline gelmesi için azami gayret ve özeni gösteririz.
- Çalışanlarımızı çıkar çatışmalarından uzak tutacak bilinç, kural ve uygulamalarla donatır, mevcut görevlerinden yararlanarak kişisel çıkar sağlamalarını yasaklar ve denetleriz.
- Çalışanlarımızın tarafsız karar ve davranışlarını etkileyecek hediyeler almasını ve aynı amaçla hediye vermelerini yasaklarız.
- Faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partiler ile herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alırız.
- İşlemlerimizde yolsuzluklara yol açmayız, göz yummayız ve yolsuzluğa karşı mücadele ederiz.
- Haksız rekabette bulunmaz, adil rekabetin ve tüketici haklarının korunmasını gözetir, tüm uygulamalarımızı bu yönde geliştiririz.
- Kayıt dışı istihdamda bulunmayız; işçi sağlığı ve güvenliğini gözetir, gençlerin, kadınların ve engellilerin adil istihdamını destekleriz.
- Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmaları destekleriz.
- Bütün bu iş etiği ilke, anlayış ve uygulamalarımızın iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz dahil tüm etki alanlarımıza yayılmasını sağlayacak uygulamalar geliştiririz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin de özünü oluşturan 10 temel ilkeye olan desteğimizi beyan eder, bu ilkelere uymaktaki gönüllülüğümüzü idari yapımız ve şirket politikalarımıza yansıtırız.

TEİD
Etik ve İtibar Derneği
Ethics and Reputation Society

TEMEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)	2017	2018	2019
Dönen Varlıklar	1.010.879.447	1.505.964.987	1.676.237.170
Duran Varlıklar	32.193.865	33.100.100	43.372.367
Toplam Varlıklar	**1.043.073.312**	**1.539.065.087**	**1.719.609.537**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	780.882.710	1.441.296.691	1.002.683.747
Uzun Vadeli Yükümlülükler	148.729.108	75.277.657	624.901.786
Özkaynaklar	113.461.495	22.490.739	92.024.004
Toplam Kaynaklar	**1.043.073.312**	**1.539.065.087**	**1.719.609.537**

Özet Gelir Tablosu (TL)	2017	2018	2019
Hasılat	1.341.914.157	1.292.879.758	1.182.891.517
Brüt Kar	141.505.645	157.578.559	154.887.761
Esas Faaliyet Karı / (Zararı)	99.028.543	78.368.456	80.466.706
Net Dönem Karı / Zararı	45.169.820	20.073.308	(96.702.294)

Önemli Oranlar	2017	2018	2019
Cari Oran = Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	1,29	1,04	1,67
Kaldıraç Oranı = Toplam Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,89	0,99	0,95
Brüt Kar Oranı	%10,55	%12,19	%13,09
Faaliyet Karı/Zararı Oranı	7,38	6,06	6,80
Net Dönem Karı/Zararı Oranı	3,37	1,55	(8,18)