

2018

FAALİYET RAPORU





AE ARMA-ELEKTROPANÇ
gelecek için mühendislik

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

**AE Arma Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik
Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na**

Görüş

AE Arma Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2018 – 31 Aralık 2018 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile yönetim kurulunun, Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2018 – 31 Aralık 2018 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 18 Mart 2019 tarihli denetçi raporumuzda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdürüp sürdüremeyeceğine ilişkin açıklamaya "İşletmenin Sürekliliği ile İlgili Açıklamalar" başlıklı paragrafta yer verilmiş olup, sınırlı olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve SPK'nın II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre, yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile yönetim kurulunun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve yönetim kurulunun, Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi İsmet Tuğul'dur.

HLB SAYGIN BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.
(A member of **HLB International**)

İsmet Tuğul, YMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 18 Mart 2019

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş.

Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Rapor Dönemi	01.01.2018 - 31.12.2018
Tescilli Şirket Adı	AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş.
Tescil veya Kuruluş Tarihi	2001
Kayıtlı Olduğı Ülke	İstanbul / TÜRKİYE
Ticaret Odası Sicil Numarası	463497
Ödenmiş Sermaye	100.000.000 TL (Türk Lirası) 49.706.112 ABD Doları (eşdeğeri)
ISO 9001:2015	Kayıt Tarihi: 19 Temmuz 2002 / Sertifika No: 15070
ISO 14001:2015	Kayıt Tarihi: 13 Ocak 2009 / Sertifika No: 1903
OHSAS 18001:2007	Kayıt Tarihi: 13 Ocak 2009 / Sertifika No: 1195
Genel Merkez Adresi	Fulya Mah. Vefa Deresi Sok. No: 11, 34394 Şişli - İstanbul / TÜRKİYE
Telefon	0212 275 5484
Faks	0212 274 0641
Vergi Dairesi	Boğaziçi Kurumlar
Vergi No	0080332641
İnternet Sitesi	www.arma-elektropanc.com.tr
E-posta	info@arma-elektropanc.com.tr

İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA AE ARMA-ELEKTROPANÇ

Şirket Profili	02
Hedefler	03
Misyon ve Vizyon	04
Değerler	05
Faaliyet Alanları	06
Başarılar ve Ödüller	07
Operasyon Haritası	08
Yapı Taşları	10

YÖNETİM

Başkan'ın Mesajı	14
Yönetim Kurulu Üyeleri	16
Komiteler	18

2018 FAALİYETLERİ

Devam Eden Projeler	22
Teslim Edilen Projeler	28
İnsan Kaynakları	30
Bilgi Yönetimi	35
Kalite	36
Çevre	37
İş Sağlığı ve Güvenliği	38
Kurumsal İletişim	41
Etik İlkeler Politikası	42

FİNANSAL TABLOLAR

Temel Göstergeler	46
Ek Bilgiler	48

ŞİRKET PROFİLİ

“40 yılı aşan mühendislik tecrübesine sahip yöneticilerimiz ile 3 farklı kıtada, 9 farklı ülkede onlarca dev projenin elektromekanik taahhüt işlerini üstlenmiş lider bir teknik müteahhitlik firmasıyız.”

Faaliyet gösterdiği coğrafyalarda lider konumda bulunan teknik müteahhitlik firması **AE ARMA-ELEKTROPANÇ**, Türk mühendislik ve müteahhitlik sektörünün güçlü ve öncü şirketlerinden, 1986 yılında kurulan ARMA MÜHENDİSLİK ile 1991'de kurulan ELEKTROPANÇ ELEKTRİK'in 2001 yılında güçlerini ve kaynaklarını birleştirmesiyle kurulmuştur.

40 yılı aşan mühendislik ve müteahhitlik tecrübesine sahip yönetim kadrosu ile **AE**, ustaca tasarlanmış, en kaliteli ve en ekonomik maliyetli çözümleri kullanarak, hizmetlerini kusursuz şekilde sunmakta

ve bu sayede Türkiye ve dünyada sürekli gelişen inşaat sektöründe lider bir rol üstlenmektedir.

Başarılı elektrik ve mekanik mühendislik çözümleri, 6 şirketi ve 4 şubesi ile 9 ülkede faaliyet gösteren, uluslararası teknik mühendislik ve uygulama hizmetleri sağlayıcısı **AE**, konut projeleri, ticari yapılar, alışveriş merkezleri, eğitim yapıları, sağlık yapıları, sosyal ve kültürel tesisler, tema parklar, spor kompleksleri, oteller, veri merkezleri, ulaşım ve altyapı projeleri ile endüstriyel tesisler gibi her türlü nitelikli yapının teknik müteahhitlik hizmetlerini başarıyla gerçekleştirmiştir.

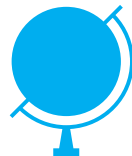


2 LİDER FİRMANIN
BİRLEŞMESİ



40⁺ yıl

40 YILI AŞAN MÜHENDİSLİK
DENEYİMİ



3 FARKLI KİTADA, 9 FARKLI ÜLKEDE
OPERASYON

HEDEFLER

“Uzun yıllar sonucu edindiğimiz deneyimle nitelikli projelere teknik müteahhitlik hizmeti sunarken, sürekli yenilenen ve değerini arttıran bir şirket olarak, müşteri odaklı hizmet vermek başlıca hedefimizdir.”

Yeni pazarlara açılırken, bulunduğumuz coğrafyalarda yer alan nitelikli projelerin teknik müteahhidi olmayı, kalitemizi ve yüksek itibarımızı daima muhafaza ederken dünyanın önde gelen müteahhit ve teknik müteahhitlik şirketleri ile işbirliği yapmayı, verimli risk ve maliyet yönetimi ile sürdürülebilirliği hedefliyoruz.

Yönetim kurulu ve üst yönetim tarafından belirlenen stratejik hedefler doğrultusunda şirketimizin durumu sürekli olarak gözetim altında tutulmaktadır. Periyodik ve sık aralıklarla yapılan yönetim toplantılarında şirketimizin durumu değerlendirilmekte, hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

2019 Hedeflerimiz

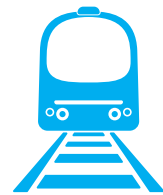
- Güney, Güneydoğu Asya ve Balkanlar gibi yeni pazarlara girmek
- Sahraaltı Afrika ülkelerindeki nitelikli projelerde yer almak
- Altyapı, petrol/gaz ve demiryolu projelerine imza atmak
- Şirketin kuvvetli olan sermaye yapısını daha da güçlendirmek
- Ciromuzu en az %15 arttırırken yeni alınan projelerde karlılığımızı maksimum seviyeye taşımak
- Global işbirliklerimize yenilerini eklemek.



GÜNEY, GÜNEYDOĞU ASYA, BALKANLAR
ve **SAHRAALTI AFRIKA'YA GİRİŞ YAPMAK**



%15 CİRO ARTIŞI SAĞLAMAK



ALT YAPI, PETROL/GAZ ve DEMİR YOLU
PROJELERİNE İMZA ATMAK

MİSYON ve VİZYON

“Daima gelişime, yeniliğe ve inovasyona açık kadromuz ile değişmekte ve gelişmekte olan dünyada büyük projelere imza atmaya devam ediyoruz.”

Misyon

AE Arma-Elektropanç sürekli gelişim ve değişim gösteren dünyamızdaki teknik yenilikleri, en ekonomik ve uygulanabilir şekilde, üreticiden bağımsız çözümlerle, müşterilerinin güvenilir, güçlü teknik partneri ve çözüm ortağı olarak sunmayı amaç edinmiştir.

Vizyon

Kurucu ortaklarının daha önceki yıllarda yapmış oldukları anahtar teslimi projelerdeki başarıları ve tecrübeleri birleştirilerek temeli atılan **AE Arma-Elektropanç**, 3 kıtada elektromekanik taahhüt hizmetlerini üstlenen lider bir teknik müteahhit olarak, kazandığı büyük tecrübe ve başarılar ile her türlü nitelikteki alt ve üst yapı tesisinde bizzat kendi gücüyle veya sinerji oluşturabileceğine inandığı lokal ya da yabancı partnerlerle anahtar teslim projelere girmeyi amaçlamaktadır.



DEĞİŞİM



GELİŞİM



İNOVASYON

DEĞERLER

“AE Arma-Elektropanç'ın hedeflerine ulaşma özünüde; güven, bağlılık, bütünlük, tecrübe, gelişim, inovasyon ve sürdürülebilirlik gibi insan ve gelecek odaklı temel unsurlar yatmaktadır.”

Güven

Müşterilerimizin güvenilir ve güçlü teknik partneri olma amacıyla yenilikçi, ekonomik ve fark yaratan çözümler üretiriz. Uzun soluklu iş birliklerini hedefler, iş ortaklarımızın ulaşmak istedikleri hedeflerinde en güvenilir yol arkadaşı oluruz.

Bağlılık

İşimize olan tutkumuzu, şirketimize olan bağlılığımız ve bir aile olma bilinciyle birleştirerek ülkemizi global arenada en iyi şekilde temsil ederiz.

Bütünlük

Başarılarımızın temelinde kurum kültürümüzün önemli bir yeri vardır. Bu kültür sayesinde her çalışan, birey olarak değil daimi bilgi akışı sağlayan bir bütün olarak hareket eder ve işleyişimizin her aşamasına bunu yansıtırız.

Tecrübe

40 yılı aşan mühendislik ve müteahhitlik tecrübesine sahip yönetim

kadromuz ve alanında uzman ekibimizle ustaca tasarlanmış, en kaliteli ve en ekonomik maliyetli çözümleri kullanarak, hizmetlerimizi kusursuz şekilde sunarız.

Gelişim

Sektörümüzdeki ve dünyadaki gelişmeleri yakından takip eder; paydaşlarımıza, müşterilerimize ve ekonomimize değer katmak adına gerekli çalışmaları gerçekleştiririz.

İnovasyon

300'ü aşkın mühendis ve binlerce çalışanımızla, uluslararası arena da yenilikçi uygulamalar sunan, sektörümüzde öncü teknik müteahhitlik firmasıyız.

Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizi doğal kaynakların ve çevrenin korunmasında en etkin tedbirlerle, insana ve doğaya saygı çerçevesinde yürütür; verimli risk analizi ve maliyet yönetimi ile sürdürülebilirliği iş yapış biçimlerimizin merkezinde konumlandırırız.



GÜVEN



BÜTÜNLÜK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

FAALİYET ALANLARI

“Çeşitli işlevlere ve büyüklüklere sahip alt ve üst yapı tesislerinin elektromekanik taahhüt işlerini üstlenen lider bir teknik müteahhitlik firmasıyız.”

Elektromekanik taahhüt hizmetleri sağlayıcısı **AE Arma-Elektropanç**, elektrik ve elektronik mühendisliği kapsamında yer alan; alçak, orta ve yüksek gerilim tesisatları, zayıf akım sistemleri, enerji yönetim ve dağıtım sistemleri, son kullanıcıya kadar güç dağıtımı, aydınlatma sistemleri, ölçüm ve kontrol teknolojileri, enstrümantasyon, ICT ve veri barındırma teknolojileri, entegre güvenlik sistemleri, otomasyon sistemleri ve teknik yapı yönetimi gibi konularda bütünlük tesisat işlerini üstlenmekte ve hayata geçirmektedir.

Makine mühendisliği kapsamında ise ısıtma, soğutma, havalandırma ve iklimlendirme sistemleri, kojenerasyon ve trijenarasyon sistemleri, temiz ve atık su sistemleri, doğal gaz dağıtım tesisatları, yakıt depolama ve dağıtım sistemleri, sıcak su, buhar dağıtım ve üretim sistemleri, yangınla mücadele sistemleri, bina yönetim sistemleri, sismik koruma sistemleri ile temiz oda sistemleri gibi çözümleri sunan **AE**, çeşitli büyüklükteki entegre tesisat işlerini üstlenmekte ve anahtar teslim teknik çözümler sunmaktadır.

Her türlü nitelikli yapıda elektromekanik taahhüt hizmetlerini üstlenebilen **AE**, özellikle üst yapı projeleri arasında bulunan; konut pro-

jeleri, ticari yapılar, alışveriş merkezleri, eğitim yapıları, sağlık yapıları, sosyal ve kültürel tesisler, tema parklar, spor kompleksleri, oteller gibi yapılarda verdiği hizmet ile bu yapıları konforlu ve yaşanılabilir kılmaya odaklanmıştır.

Veri merkezleri için otomasyon ve güvenlik sistemlerine yoğunlaşan **AE**, havaalanları, demir yolları, metro, tramvay ve raylı sistem gibi ulaşım ve alt yapı tesislerinde ise en üst seviye verimi hedeflemekte olup; trafik akışının ölçümü, analizi ve geliştirilmesi, trafik yönetimi, trafik güvenliği, tüneller, köprüler ve geçiş havuzları, ulaşım ve dağıtım ağları, yol ve tünel aydınlatma sistemlerinde uluslararası mühendislik ve müteahhitlik hizmeti vermektedir.

Otomotiv, ilaç, yem ve gıda, kimya ve petrokimya, petrol ve gaz tesisleri gibi sanayi sektörlerinde, ısı ve enerji ihtiyaçları için elektrik santalleri ile tesis otomasyon ve yönetim çözümlerine odaklanan **AE**, bu tesislerin sahip olduğu teknik ekipmanları işletme, bakım ve onarım hizmetlerini de üstlenerek yatırımların işletme ömrünü arttırmakta ve tasarruf sağlamaktadır.



ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ



ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ



MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ

BAŞARILAR ve ÖDÜLLER

“Sektörünün Türkiye'deki lideri, faaliyet gösterdiği coğrafyaların ise en önemli oyuncularından biri olan **AE Arma-Elektropanç**, başarısını yer aldığı önemli listeler ve ödüller ile tescillemiştir.”

Dünyada ve Türkiye'de önemli yayın organları tarafından açıklanan listelerde yer alarak başarısını kanıtlayan **AE Arma-Elektropanç**, bu başarısını arttırarak sürdürmeyi hedeflemektedir.

İnşaat sektörünün en prestijli uluslararası dergisi Engineering News Record (ENR) tarafından yayımlanan "Dünyanın En Büyük Uluslararası 250 Müteahhitlik Firması" 2018 listesinde Türkiye'den 46 müteahhitlik firması yer alırken; son beş yıldır üst üste listede yer alan **AE**, geçen seneye göre 34 sıra yükselerek 156. sırada yer aldı.

AE aynı zamanda Orta Doğu inşaat sektörünün saygın ve prestijli yayınlarından MEP Middle East tarafından yayımlanan "Orta Doğu'nun En Büyük 25 Teknik Müteahhitlik Firması" listesinde de son beş yıldır üst üste yer almıştır.

AE ayrıca Türkiye'nin en prestijli ekonomi ve iş dünyası yayınlarından Capital ve Fortune'ın her yıl düzenli olarak hazırladığı Capital 500 Türkiye ve Fortune 500 Türkiye 2018 listelerinin her ikisinde de yer alarak, Türkiye'nin en büyük ve en değerli şirketleri arasında yer aldığını bir kez daha tescillemiş oldu.



+

MEP
TOP25

+

FORTUNE

+

Capital

Yukarıda yer alan logoların ve markaların herbiri, bağlı olduğu firmaların tescilli ürünü olup, telif ve diğer hakları her firmanın kendisine aittir.

BİR BAKIŞTA AE ARMA-ELEKTROPANÇ

OPERASYON HARİTASI

“Farklı kültür ve coğrafyalardaki müşterilerimize en iyi ve hızlı servisi sağlamak için 3 farklı kıtada, 6 şirketimiz ve 4 şubemizle yolumuza emin adımlarla devam ediyoruz.”

AE Arma-Elektropanç Şirketleri

Hisse Payı (%)

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Türkiye	100
OOO AE Arma-Elektropanç Elektromekanik - Rusya Federasyonu	100
AE Arma-Elektropanç D.O.O. - Bosna-Hersek	70
Arma Elektropanç Electromechanical Co. L.L.C. - Dubai / BAE	49
AE Arma-Elektropanç Electromechanical Contracting Lebanon S.A.R.L. - Lübnan	45
AE Arma-Elektropanç Building Services Limited - Londra / Birleşik Krallık	25

AE Arma-Elektropanç Şubeleri

AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Moskova / Rusya Federasyonu
AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Abu Dabi / BAE
AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Bakü / Azerbaycan
AE Arma-Elektropanç Elektromekanik Sanayi Mühendislik Taahhüt ve Ticaret A.Ş. - Lefkoşa / KKTC



Devam Eden Projeler



Türkiye



Rusya Federasyonu



Birleşik Arap Emirlikleri (Dubai ve Abu Dabi)



Cezayir



Tamamlanan Projeler



Türkiye



Rusya Federasyonu



Birleşik Arap Emirlikleri (Dubai ve Abu Dabi)



Cezayir



Azerbaycan



Birleşik Krallık



KKTC



Gürcistan



Etiyopya

BİR BAKIŞTA AE ARMA-ELEKTROPANÇ

YAPI TAŞLARI

1980

1986

Arma Mühendislik Sanayi ve Ticaret
A.Ş. kuruldu.

1990

1991

Elektropanç Elektrik Sanayi ve Ticaret
Ltd. kuruldu.

2000

2001

Arma Mühendislik ve Elektropanç
Elektrik güçlerini birleştirerek
AE Arma-Elektropanç'i kurdular.

2003

Rusya'da OOO AE Arma-Elektropanç
Elektromekanik iştiraki hayata geçirildi.

“Mühendislik tecrübeleri, kurdukları firmalardan daha eskiye dayanan yöneticiler ile temeli atılan **AE**; geleceğe, geçmişinden aldığı güç ile ilerlemektedir.”

2005

2010

2015+

2005

KKTC şubesi hayata geçirildi.

2006

Dubai'de Arma Elektropanc
Electromechanical Co. L.L.C. iştiraki
hayata geçirildi.

2009

Abu Dabi şubesi hayata geçirildi.

2010

Azerbaycan şubesi hayata geçirildi.

Avrupa'nın en yüksek 4. ve 9. binalarını
kapsayan Capital City projesi teslim
edildi.

2012

Hariri ailesiyle %50 ortaklıkla
Lübnan'da Arma-Elektropanc
Electromechanical Contracting Leba-
non S.A.R.L. iştiraki hayata geçirildi.

Ekim 2012'de AE'nin %80 hissesi
Imtech N.V. tarafından satın alındı.

2014

%80'i Imtech N.V.'ye satılan hisselerin
%31'i AE tarafından geri alındı, kalan
%49'luk bölümün Nisan 2015'de alın-
ması üzerine anlaşma yapıldı.

2015

Nisan 2015'de AE Arma-Elektropanc'ın
%49'luk hissesine sahip Imtech N.V.'de
bulunan tüm hisseler AE tarafından
geri alındı.

Ekim 2015'de Avrupa'nın en yüksek
2. binası olan Mercury City projesi
teslim edildi.

Kasım 2015'de Londra, Birleşik Kral-
lık'ta AE Arma-Elektropanc Building
Services Limited iştiraki hayata
geçirildi.

2016

Sektörünün ilk ve tek bono ve tahvil
ihracını gerçekleştiren AE, kendi öz
kaynakları ile 10 milyon TL'lik bono itfa
işlemini gerçekleştirdi.

2017

AE Arma-Elektropanc kendi öz
kaynakları ile ikinci kez 10 milyon TL'lik
bono itfa işlemini gerçekleştirdi.

Dünyanın en büyük AVM'lerinden biri
olacak olan Dubai Hills Mall'ın teknik
müteahhitlik işleri üstlenildi.

2018

Bosna-Hersek'de AE Arma-Elektropanc
D.O.O. iştiraki hayata geçirildi.







BAŞKAN'IN MESAJI

2018'i özellikle ekonomik anlamda dalgalanmaların yaşandığı zorlu bir yıl olarak geride bıraktık. Haziran ayında seçimlerin istikrarlı bir sonuçla tamamlanmasının ardından Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminin getirdiği yeniliklerin hızla hayata geçmesi beklentisiyle son derece pozitif bir hava hakimdi. Ancak yılın ikinci yarısından itibaren kur, faiz ve enflasyon üçgeninde yaşanan değişimler, ekonomik belirsizlikler ve reel kesimdeki daralma birçok şirket gibi bizim de temkinli bir şekilde hareket etmemize neden oldu. Hükümetin aldığı seri tedbirler ve attığı kararlı adımlar neticesinde toparlanma süreci hızla başladı. Para ve sermaye piyasalarındaki normalleşme, kurlardaki dengelenmeyle dalgalanma da azaldı. Yılın son çeyreğinde büyüme rakamların beklenenin altında kalsa da ihracat 6,7 puan ile son 10 yılda büyümeye en büyük katkısını yaptı. 2019 yılının Yeni Ekonomi Programı'nda da öngörüldüğü üzere bir dengelenme yılı olacağına, istikrarlı politikalar neticesinde negatif etkilerin azalacağına inanıyoruz.

Öte yandan 2018'de yaşanan durgunluk neticesinde küresel piyasalarda büyüme hedefleri küçültüldü. Özellikle ABD ve Çin arasındaki ticari gerilimin, Brexit sürecinin AB ekonomisi açısından yarattığı belirsizliğin ve ABD'nin global politikaları küresel piyasaların önümüzdeki günlerde küresel ekonomiyi doğrudan etkileyeceği aşikar.

AE Arma-Elektropanç olarak üstlendiğimiz projelerinin yüzde 90'ının yurtdışında olması ve farklı coğrafyalardaki çalışmalarımız nedeniyle yaşanan ekonomik dalgalanmayı mümkün olduğu kadar hafif atlatmayı başardık.

2018'de, dünyanın en büyük alışveriş merkezlerinden biri olacak olan Dubai Hills Mall, Türkiye'de bankacılık sektörüne değer katacak Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü Veri Merkezi, BAE'nin turizmne ivme kazandıracak Al Maktoum Uluslararası Havaalanı - Yolcu Terminal Binası Genişletme Projesi gibi 15 dev projenin teknik müteahhitlik işlerini sürdürürken, başarılarımızın da ardı arkası da kesilmedi. Üst üste beşinci kez girmeyi başardığımız, uluslararası inşaat sektörü dergisi Engineering News Record (ENR) tarafından yayımlanan "Dünyanın En Büyük Uluslararası 250 Müteahhitlik Firması" listesinde bir önceki yıla göre 34 sıra birden yükselerek 156. sırada yerimizi aldık. **AE** olarak aynı zamanda Orta Doğu inşaat sektörünün saygın ve prestijli yayınlarından MEP Middle East tarafından yayımlanan

"Orta Doğu'nun En Büyük 25 Teknik Müteahhitlik Firması" listesinde de son beş yıldır üst üste yer almaktayız.

Ekonomi ve iş dünyasının en prestijli yayınlarından Capital ve Fortune Türkiye dergilerinin her yıl düzenli olarak hazırladığı Türkiye'nin en büyüklerini belirlediği listelerde de yükselerek yer bulduk. Capital 500 listesine bir önceki yıla göre 67 sıra yükselerek 224. sıradan, Fortune 500 Türkiye listesine ise yine bir önceki yıla göre 47 sıra yükselerek 174. sıradan girdik.

Yine Capital Dergisi tarafından hazırlanan "Yurtdışında Kurulu En Büyük Türk Şirketleri" listesine Dubai iştirakimizle 24. sıradan girerken, Rusya iştirakimiz 50, Birleşik Krallık iştirakimize ise 92. sırada yer buldu. Aynı zamanda Birleşik Krallık iştirakimiz aynı araştırma çerçevesinde oluşturulan "Yurtdışında En Hızlı Büyüyen Türk Şirket" listesine 6. sırada konumlanırken, Rusya iştirakimiz ise 8. sırada yer aldı.

2017'nin Haziran ayında bayrağı devralarak şirketimizin CEO'luk görevine getirilen Burak Ç. Kızılhan, Ortadoğu ve Körfez'in en prestijli yayınlarından Construction Week'in hazırladığı ve inşaat sektöründe bölgenin en etkili 100 isminin belirlendiği "Power 100" 2018 listesinde 45. sırada yer alarak ilk 50 isimden birisi oldu. Kızılhan, Ekonomist dergisi tarafından hazırlanan Türkiye'nin 40 yaş altı en güçlü 40 lideri sıralamasının yapıldığı "40 Genç CEO" listesinde 7. sırada yer alırken ayrıca Fortune Türkiye'nin belirlediği "40 Yaş Altı 40" listesinin 2018 listesinde ise 21. sıraya yükseldi.

2019 yılında alışveriş merkezleri, oteller, veri merkezleri ile ulaşım ve altyapı projeleri başta olmak üzere nitelikli yatırımlarda elektromekanik taahhüt hizmetleri vermeyi sürdüreceğiz. Özellikle Birleşik Arap Emirlikleri, Rusya, Azerbaycan'ın yanı sıra Balkan ülkelerinde ve Türkiye'de en prestijli projelere yer alarak teknik müteahhitlik ve mühendislik hizmetleri alanındaki gücümüzü ve başarılarımızı perçinlemeye devam edeceğiz. Küresel bir marka olma yolundaki hızla ilerlerken, alanında uzman 5 binin üzerinde çalışanımız ve 300'ün üzerinde mühendisimiz ile birlikte katma değer yaratarak, istihdama ve ekonomiye katkı sağlayacak, uluslararası arenada ülkemizin bayrağını gururla dalgalandıracağız.

Kemal Kızılhan
Yönetim Kurulu Başkanı



YÖNETİM

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Kemal Kızılhan

Yönetim Kurulu Başkanı



1955 Rize doğumlu olan Kemal Kızılhan; ilk, orta ve lise öğrenimini Rize’de tamamlamıştır. Şu anki adı Yıldız Teknik Üniversitesi olan İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi (İ.D.M.M.A) Elektrik Fakültesi’nden 1981 yılında Elektrik Mühendisi olarak mezun olmuştur. Çalışma hayatına SET Sinai Elektroteknik Ltd. Şti.’de başlayan Kemal Kızılhan, ilk şirketi olan Arma Mühendislik Tic. Ltd. Şti.’yi 1981 yılında kurmuş ve 2000 yılına kadar, inşaat sektöründe çok önemli projelere anahtar teslimi imza atmış olan Arma grup şirketlerinin kurucu ortağı ve Yönetim Kurulları Başkanı

görevinde bulunmuştur. 2001 yılına gelindiğinde ise Türk mühendislik ve müteahhitlik sektörünün iki güçlü ve lider firması, Arma Mühendislik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Elektropanç Elektrik Ltd. Şti. güçlerini ve kaynaklarını birleştirerek **AE Arma-Elektropanç**’ı kurmuşlardır. Bu birleşmedeki kurucu ortaklardan biri olan Kemal Kızılhan **AE**’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi ve Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği’nin (ETMD) kurucu üyelerinden biri olan Kemal Kızılhan aynı zamanda Fenerbahçe SK Kongre üyesidir.

Hasan İnce

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



1960 İstanbul doğumlu olan Hasan İnce, 1978 yılında Kabataş Erkek Lisesi’nde orta öğrenimini tamamlamıştır, 1985 senesinde Yıldız Teknik Üniversitesi’nden Elektrik Mühendisi olarak mezun olmuş ve ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü’nde iki yıl işletme eğitimi almıştır. 1984 yılında elektrik taahhüt sektöründe, profesyonel olarak meslek hayatına başlayan Hasan İnce, 1987 yılında Hasel Elektrik Mühendislik Limi-

ted şirketini kurmuş ve alanında bir çok önemli projeye imza atmıştır. 1991 yılında Elektropanç Elektrik Ltd. Şti.’nin kurucu üyelerinden biri olmuştur. 2001 yılında kurulan **AE Arma-Elektropanç**’ın da kurucu üyelerinden olan Hasan İnce, Haziran 2017 itibarıyla **AE**’nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Hasan İnce, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD) ve İstanbul Yelken Kulübü üyesidir.



A. Medih Ertan

Yönetim Kurulu Üyesi

1952 İstanbul doğumlu olan A. Medih Ertan, 1973 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektrik Fakültesini bitirdikten sonra mühendislik hayatına Elektronik Yüksek Mühendisi olarak, aldığı burs sayesinde T.C. Başbakanlık Atom Enerjisi Komisyonu ÇNAEM (Çekmece Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi) TR-2 Reaktör Tevsii Grubu'nda başlamıştır. 1976 yılında serbest meslek hayatına geçiş yaparak sırasıyla; 1976 yılında Elektropanç

Elektronik Ltd. Şti., 1991 yılında Elektropanç Elektrik Ltd. Şti. ve 2001 yılında **AE Arma-Elektropanç**'in kurucu ortağı olarak görev almıştır. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) üyesi ve Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği'nin (ETMD) kurucu üyelerinden biri olan A. Medih Ertan derneğin ikinci dönem başkanlık görevini de üstlenmiştir. A. Medih Ertan günümüzde **AE**'nin Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Burak Ç. Kızılhan

Yönetim Kurulu Üyesi / CEO

1984 İstanbul doğumlu olan Burak Ç. Kızılhan ilk öğrenimini Şişli Terakki'de orta ve lise öğrenimini St. Benoit Fransız Lisesi'nde tamamlamıştır. Daha sonra Londra'daki University of Hertfordshire'da Elektrik-Elektronik Mühendisliği üzerine lisans, yine Londra'da bulunan Brunel University'de Mühendislik Yönetimi alanında master yapmıştır. Ayrıca, Harvard Business School'da Finans alanında Executive eğitimini tamamlamıştır.

Eğitim hayatından sonra Schneider Electric İngiltere'de iş hayatına başlamıştır, 2 sene proje müdürü görevini sürdürmüştür. 2010 yılında aile şirketleri olan **AE Arma-Elektropanç**'ta İş Geliştirme Müdürü ve Orta Doğu-Kuzey Afrika (MENA) operasyonlarının başında yer alan Kızılhan, 2014 yılından itibaren şirketin Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir.

Haziran 2017'den itibaren **AE**'nin CEO'luk görevini üstlenen Kızılhan, Orta Doğu'nun

en prestijli yayımlarından Construction Week'in belirlediği bölgenin en etkili 100 ismini kapsayan Power 100 listesinde Türkiye'yi temsil eden iki Türk'ten birisi olmuş, 2018 yılı listesinde bir önceki yıla göre 7 sıra yükselerek 45. sırada yer almıştır. Kızılhan böylelikle listede ilk 50 arasına yükselmiş ve aynı zamanda 2012, 2013, 2015, 2016, 2017 yıllarında da listenin en genç ismi olarak yer almıştır.

Ekonomist dergisi tarafından hazırlanan Türkiye'nin 40 yaş altı en güçlü 40 lideri sıralamasının yapıldığı "40 Genç CEO" listesinde 7. sırada yer alan Kızılhan, ayrıca Fortune Türkiye'nin belirlediği "40 Yaş Altı 40" listesine 2016 yılında giriş yapmış, 2017 listesinde 26, 2018 listesinde ise 21. sırada yer almıştır. Burak Ç. Kızılhan'ın sivil toplum kuruluşlarında halen devam etmekte olan görevleri; Fenerbahçe SK Yönetim Kurulu Üyesi, 1907 Fenerbahçe Derneği Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Üyesi, Endeavor Türkiye Üyesi.

“Yönetim kurulumuz, değişen görev dağılımları neticesinde, günümüz kurumsal yönetim anlayışına uygun olarak hızlı adımlar atmaya başlamıştır.”

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur, yetkilendirilir, kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir. Komite gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komite 2 ayda bir olmak üzere yılda en az 6 kere, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımıyla toplanır, çoğunluğu ile karar alır. Komite toplantılarında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda 1 kere gözden geçirmektedir.

Kurul Başkanı : Kemal Kızıllhan (İcracı)

Kurul Üyesi : A. Medih Ertan (İcracı Olmayan)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçelerini tespit etmek ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak üzere faaliyet gösterir.

Kurul Başkanı : Burcu Kızıllhan Tan

Kurul Üyesi : Hakan İnce

Kurul Üyesi : Kerem Başar Erdem

Kurul Üyesi : Murat İlkdoğan

Kurul Üyesi : Yavuz Güvener

Kurul Asistanı : Atakan Naçar

İş Geliştirme ve İhale Takip Komitesi

Şirketimizin iş geliştirme ve ihale takip faaliyetlerini, genel stratejilere uygun olarak yürütülmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere İş Geliştirme ve İhale Takip Komitesi kurulmuştur. Amacı; şirketimiz stratejisine uygun olarak firmamıza yeni, nitelikli ve karlı işlerin kazandırılması için çalışmalar yürütmek ve Yönetim Kurulu'na bu çerçevede stratejileri geliştirici ve iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktır.

Kurul Başkanı : Elif Akyüz

Kurul Üyesi : Barış Karadağ

Kurul Üyesi : Kerem Başar Erdem

Kurul Üyesi : Murat Alkım

Kurul Üyesi : Murat İlkdoğan

Kurul Asistanı : Kadir Kars

Risk ve Kriz Yönetim Komitesi

Şirketimizin risk ve kriz yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Risk ve Kriz Yönetim Komitesi kurulmuştur. Amacı; şirketimizde stratejik ve operasyonel anlamda risk unsuru teşkil edebilecek hususların belirlenmesi, izlenmesi ve yönetilmesi, kriz zamanlarında izlenecek adım ve prosedürlerin daha kriz oluşmadan önce belirlenmesi ve bunların gerek kriz öncesinde gerekse kriz anında ve sonrasında uygulanmasını sağlamak ve bu konuda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktır.

Kurul Başkanı : Pinar Ertan Wildeboer

Kurul Üyesi : Aydın Töremen

Kurul Üyesi : Burcu Kızıllhan Tan

Kurul Üyesi : Murat Çakmak

Kurul Üyesi : Neşe Günsenin Etik

Kurul Asistanı : Mustafa Diri

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi

Şirketimizin kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi kurulmuştur. Şirketimizde kurumsal iletişim çalışmaları dahilinde süregelen faaliyetlerin yanında kurumsal sosyal sorumluluk kapsamındaki özel projeleriyle ilgili faaliyetleri yürütmek ve bu konuda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmak amacıdadır.

Kurul Başkanı : Burcu Kızıllhan Tan

Kurul Üyesi : Atakan Naçar

Kurul Üyesi : Elif Akyüz

Kurul Üyesi : Murat Çakmak

Kurul Üyesi : Mustafa Kemal Muci

Kurul Asistanı : Birsan Yılmaz







2018 FAALİYETLERİ

DEVAM EDEN PROJELER

Dubai Hills Mall



İşveren : Emaar

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Arcadis

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 700.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2017

WOW Otel ve Rezidans



İşveren : WOW Investments Limited

Ana Müteahhit : Günel İnşaat

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Next Engineering Consultants

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 184.778 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2017

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü Veri Merkezi



İşveren : Garanti Bankası A.Ş.

Ana Müteahhit : Doğu İnşaat

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Müşaviri : Midek Era

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 7.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Al Maktoum Uluslararası Havaalanı - Yolcu Terminal Binası Genişletme Projesi



İşveren : DAEP

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Müşaviri : Dar Al Handasah

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 80.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Al Seef (Faz 4)



İşveren : Meraas Holding

Ana Müteahhit : Dutco Balfour Beatty LLC

Proje Müşaviri : WS Atkins

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 71.275 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2016

Domodedovo Havaalanı - Terminal 2



İşveren : DKM Construction

Ana Müteahhit : Ant Yapı

Proje Müşaviri : Domodedovo Construction Management

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 235.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

2018 FAALİYETLERİ

DEVAM EDEN PROJELER

Bluewaters Wharf Retail



İşveren : Meraas Holding

Ana Müteahhit : ALEC LLC

Proje Müşaviri : WSP

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 230.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

Manzara Adalar



İşveren : İş GYO

Ana Müteahhit : Ant Yapı

Proje Müşaviri : Entegre Proje Yönetim ve Danışmanlık

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 313.500 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2015

Fili Grad (Faz 2)



İşveren : MR Group

Ana Müteahhit : Ant Teq

Proje Müşaviri : AK Proekt

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 191.200 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Wasl District



İşveren : Al Wasl Properties

Ana Müteahhit : Shapoorji Pallonji Mideast LLC

Proje Müşaviri : Kling Consult

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Dubai / BAE

Toplam Alan : 141.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Oasis Çok Amaçlı Ofis Kompleksi



İşveren : AND Corporation

Ana Müteahhit : Procons

Proje Müşaviri : ABV Group

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 58.560 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Büyük Cezayir Cami - Enerji Merkezi



İşveren : Anergema

Ana Müteahhit : China State Construction
Engineering Corporation (CSCEC)

Proje Müşaviri : Egis

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Cezayir / Cezayir

Toplam Alan : 5.717 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

2018 FAALİYETLERİ

DEVAM EDEN PROJELER

Marina City - Plot B



İşveren : National Investment Corporation

Ana Müteahhit : Nurol LLC

Proje Müşaviri : WS Atkins

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Abu Dabi / BAE

Toplam Alan : 121.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2014

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü



İşveren : Garanti Bankası A.Ş.

Ana Müteahhit : Doğuş İnşaat

Proje Müşaviri : Midek Era

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 142.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2013

Büyük Cezayir Cami



İşveren : Anergema

Ana Müteahhit : China State Construction
Engineering Corporation (CSCEC)

Proje Müşaviri : Egis

Proje Kapsamı : Elektrik İşleri

Proje Yeri : Cezayir / Cezayir

Toplam Alan : 443.000 m²

Proje Başlangıç Tarihi : 2013



2018 FAALİYETLERİ

TESLİM EDİLEN PROJELER

Belgravia Gate



İşveren : Wainbridge Estates Belgravia Limited

Ana Müteahhit : Ant Yapı UK

Proje Müşaviri : MACE

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Londra / Birleşik Krallık

Toplam Alan : 11.250 m²

Proje Başlangıç / Bitiş Tarihi : 2015 / 2018

Nurol Life



İşveren : Nurol GYO

Ana Müteahhit : Nurol İnşaat

Proje Müşaviri : Nurol GYO

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : İstanbul / Türkiye

Toplam Alan : 145.000 m²

Proje Başlangıç / Bitiş Tarihi : 2015 / 2018

OKO Tower



İşveren : Capital Group

Ana Müteahhit : Ant Yapı

Proje Müşaviri : Capital Group

Proje Kapsamı : Elektromekanik İşleri

Proje Yeri : Moskova / Rusya Federasyonu

Toplam Alan : 290.075 m²

Proje Başlangıç / Bitiş Tarihi : 2011 / 2018



2018 FAALİYETLERİ

İNSAN KAYNAKLARI

“Üstlendiğimiz projelerde insan gücü olarak bir adım ön plana çıkabilmek adına, etik ve hukuk çerçevesinde çalışanlarımızın huzurunun artırılması, mutlu bireyler ve verimli bir çalışma ortamı önceliğimizdir.”

AE Arma-Elektropanç olarak bir yandan daha verimli çalışma imkanları konusunda çalışmalar yaparken, diğer yandan çalışan memnuniyetini artırma çalışmaları 2018 yılı İnsan Kaynakları faaliyetlerimizin temelini oluşturmuştur. Geçtiğimiz yıllarda başlamış olan ERP faaliyetleri geliştirilmeye devam edilmiş aynı zamanda işe alım süreçlerinin kısaltılması ve aday seçimi konularında güncellemeler yapılmıştır.

ERP Çalışmaları

2017 başında canlı sisteme geçilen ERP sisteminde İnsan Kaynakları seçme yerleştirme süreçleri kayıt altına alınmaya, buna yönelik raporlamalar ve değerlendirmeler 2018'de yapılmaya başlamıştır.

Seçme Yerleştirme

2017'de başlatılan devir oranının yüksek olduğu elektrik / makine mühendisi, teknik ressam vb. pozisyonlar için, açık pozisyon oluşmadan aday arama / seçme süreçleri 2018'de de geliştirilmeye devam edilmiştir. Açık pozisyon oluşmadan potansiyel adaylarla ön görüşmeler yapılmış, mülakat notları yöneticilerle paylaşılmıştır. Böylece açık pozisyon oluştuğunda, pozisyonu kapatma süreci kısaltılmıştır.

İnsan Kaynakları siteleriyle yapılan işbirliği sonucu ilgisiz adayların başvuruları filtrelenmiş, böylece aranan aday özelliklerine uymayan özgeçmişler daha kısa sürede elenmiştir. Bu sayede elde edilen zamanda başvuran özgeçmişlere daha fazla zaman ayırmak mümkün olabilmektedir.

İşten ayrılan ve aktif çalışanların özlük dosyalarının elektronik ortamda arşivlenmesi sistemi genişletilmiş, arşivleme sisteminde güncellemeler yapılmıştır.

Seçme yerleştirme süreçlerinde, aranan pozisyonun gerektirdiği özellikleri taşımadığı anlaşılan adaylara geri dönüşler hem yazılı hem sözlü olarak yapılmaya ve olumsuz değerlendirilme sebepleri adaylara iletmeye devam edilmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Üye olduğumuz kadın istihdamını destekleyici kuruluşlarla görüşmelere devam edilmiş, seminer, eğitim ve panellere aktif katılım



EN İSABETLİ SEÇME ve
YERLEŞTİRME



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE
ÖZEN



VERİMLİLİK ARTIŞI

sağlanmıştır. İşe alımlarda ve mevcut çalışanlarımız arasında; din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmamasına ve eşit kariyer fırsatı tanınmasına özen gösterilmiş, bu konuda olumsuz olabilecek davranışlara karşı önlemler alınmaya devam edilmiştir. Kadın istihdamını artırıcı aktiviteler düzenlenmiştir.

Genel Merkez Kadro Değişiklikleri

Genel merkez kadrosundan ihtiyaç fazlası personel azaltılması gerçekleştirilmiştir. Personel azaltması, şirketin yurtiçi ve yurtdışındaki devam eden projelerine transfer şeklinde ve ihtiyaç olmadığı öngörülen pozisyonlar için tüm sosyal hakların karşılanarak doğrudan işten çıkartma yoluyla gerçekleştirilmiştir.

Puantaj ve Bordro

En doğru puantajın tutulması ve puantaj devamsızlık takipleri konusunda güncellemeler yapılmıştır. Puantaj onay mekanizması gözden geçirilmiş, çalışanların birlikte çalıştıkları amirinden üst düzey yöneticiye kadar puantajları kontrol ve onaylamalarına belirli kurallar getirilmiştir.

Takım Ruhunu Geliştirme

Organizasyon şemaları gözden geçirilmiş, takımların daha uyumlu

ve huzurlu çalışabilmesi için bazı güncellemeler yapılmıştır. Genel merkez oturma düzeninde çalışan huzurunu artırmaya yönelik bazı lokasyon değişiklikleri yapılmış, bu sayede birlikte çalışma ruhu geliştirilmesi amaçlanmıştır. Alınan önlemlerin sonuçları takip edilmiş, olumlu gelişmeler not edilmiştir.

2019 Planları

- 2019 İnsan Kaynakları bütçesinde bir daralma olacağı öngörülmektedir. Rusya projeleri ve Türkiye projeleri bitmekte, elimizdeki aktif proje sayısı azalmaktadır. Bu durumda ortaya çıkacak şirkette kıdemi yüksek ve kalifiye çalışanların değerlendirilmesi konusunda çalışmalar yapılması planlanmaktadır.
- Şirket içi takım çalışmasını destekleyecek eylemler konusunda güncellemeler yapılacaktır.
- İngilizce dil yeterliliği testini için parti bir firma tarafından temin etme gündeme alınacak, konuşma ve dil bilgisi konularında daha isabetli bir test uygulanması konusunda güncellemeler yapılacaktır.
- İşten ayrılma mülakatları konusunda güncellemeler yapılacak, şirketimizle ilgili düşünceleri objektif olarak değerlendirilmeye alınacaktır.

Yıl	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam
2016	73	4.944	5.017
2017	96	7.713	7.809
2018	63	5.645	5.708

20

FARKLI MİLLETTEN

300'ÜN ÜZERİNDE MÜHENDİS İLE

862
BEYAZ YAKA



+



4.846
MAVİ YAKA

TOPLAM

5.708

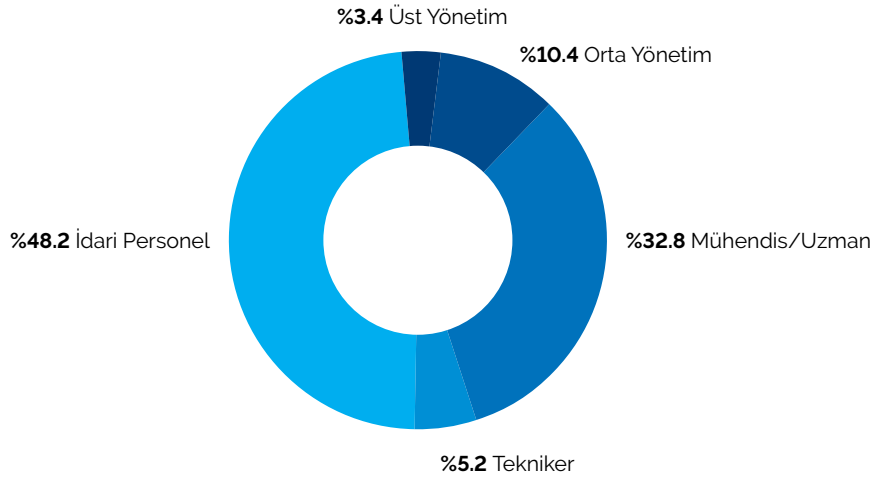
ÇALIŞAN*

Cinsiyete Göre Dağılım

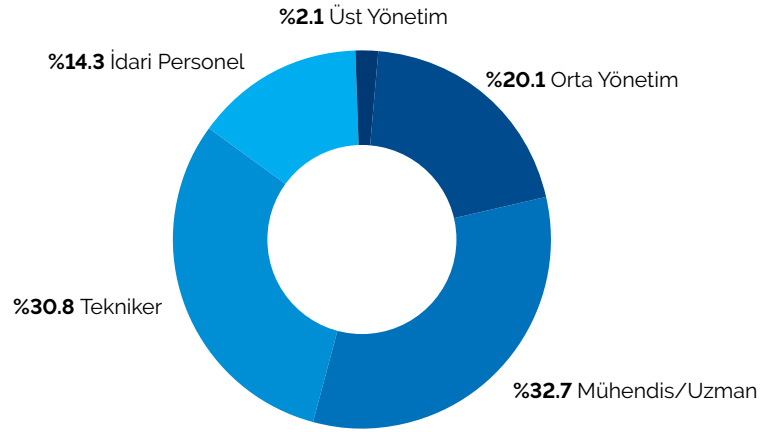


*AE ve alt yüklenicileri bünyesindeki tüm çalışanların 2018 yılı ortalaması dikkate alınmıştır. AE ortalaması 1.375, alt yüklenici ortalaması 4.333 çalışandır.

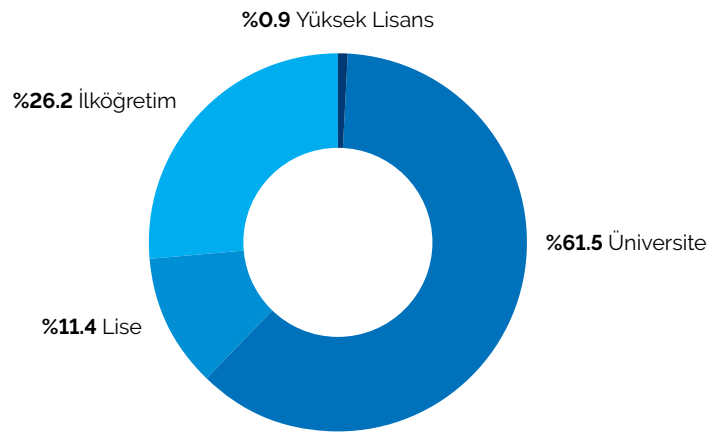
Pozisyona Göre Kadın Çalışan Dağılımı*



Pozisyona Göre Erkek Çalışan Dağılımı*

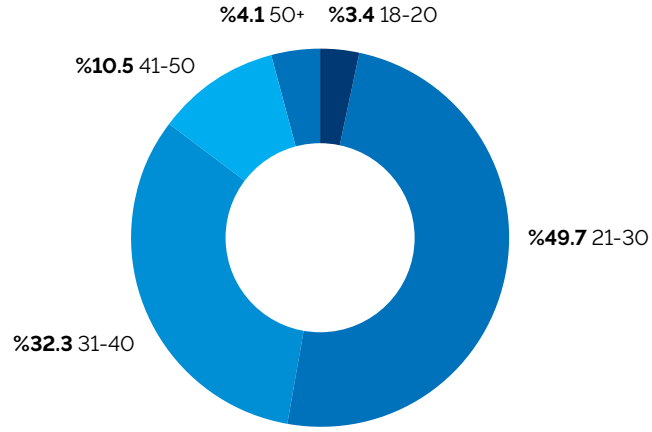


Eğitim Durumuna Göre Dağılım*

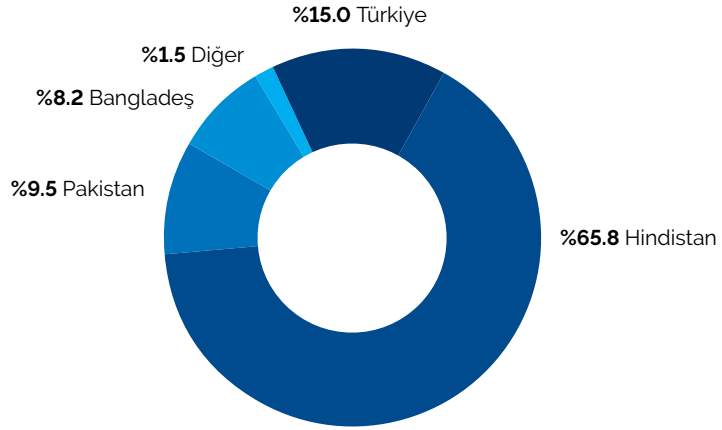


*AE ve alt yüklenicileri bünyesindeki sadece beyaz yaka çalışanların 2018 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

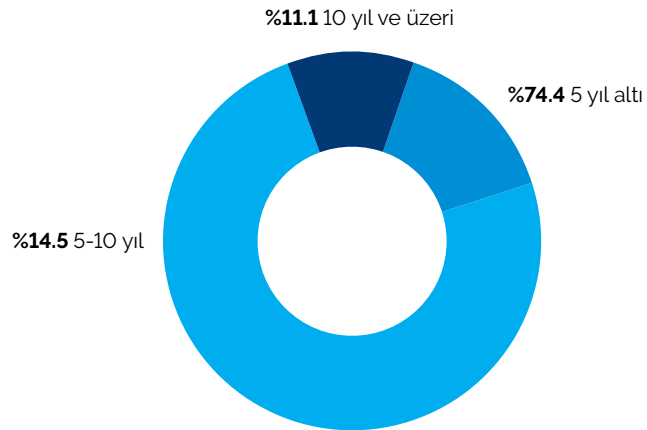
Yaşı Göre Dağılım*



Uyruklara Göre Dağılım*



Kıdeme Göre Dağılım**



*AE ve alt yüklenicileri bünyesindeki tüm çalışanların 2018 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

**Sadece AE bünyesindeki çalışanların 2018 yılı ortalaması dikkate alınmıştır.

BİLGİ YÖNETİMİ

“Ölçemediğimizi yönetemeyiz mottosu ile operasyonlarımızı, kaynaklarımızı ve teknolojiyi verimli kullanarak güncel veriye anında ulaşmayı hedeflemekteyiz.”

2018 yılı bilgi yönetimine ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

ERP “CAN” Projesi

AE Arma-Elektropanç Bilgi Yönetimi departmanı tarafından “CAN” adı verilen ERP projesi, 2018 faaliyetlerimizin odağında yer almaya devam etti. Kasım 2014 itibarıyla başlayan proje için önceki yıllarda olduğu gibi geçtiğimiz yıl içerisinde de yoğun çalışmalar devam ettirildi. 2016 yılının son çeyreğinde tüm modüllerin canlı test ortamına alınmasıyla birlikte 2017 yılında tamamen canlı kullanıma geçilmesi hedeflenmiş, bu hedefi 2017 yılında tutturmuş ve 2018 yılında ise projeyi aktif olarak kullanmış bulunmaktayız. Bu kapsamda BAE iştirak ve şubemizde; satın alma, insan kaynakları, teklif ve muhasebe süreçlerinin ERP’ye entegre olmaları sağlanmış, genel merkezimizde ise satın alma, insan kaynakları ve teklif bölümlerinin entegrasyonu çalışmaları da son bulmuştur.

Lisans Yenilemeleri

Veri hırsızlığı, veri kaybı, veri güvenliği ve diğer sebeplerden dolayı genel merkez, iştirak, şube ve projelerimizde tüm yazılımlar lisanslı kullanılmakta olup, 2015, 2016, 2017 yılında olduğu gibi 2018 yılında da lisans kontrol çalışmaları yapıp tüm yazılımların güncel olması sağlanmıştır. Aynı zamanda lisansı biten antivirüs yazılımları da genel merkez ve Türkiye projelerimiz için yenilenmiştir.

Office 365

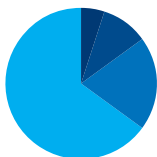
Office 365’e taşınma projesi BAE iştirak, şube ve projelerimiz için 2016

yılının son çeyreğinde başlatılmış ve 2017 yılının son çeyreği itibarı ile 300’e yakın çalışanımızın geçişi sağlanmıştı. 2018 yılı sonu itibarı ile de tüm çalışanımızın geçişi tamamlanmıştır. 2018 son çeyreğinde başlattığımız genel merkezimiz, Rusya iştirak, şube ve projelerimiz için de çalışmalarımız tamamlanmıştır.

Tüm yurtdışı telefon ve anlık mesajlaşmalar, yönetim kurulumuz dahil olmak üzere Skype for Business üzerinden yapılmaya başlanmıştır. Raporlarımız Office 365 ailesinin bir ürünü olan Power BI ile yapılmaya başlanmış; Power BI’ye bağlı SharePoint ile olan entegrasyonu doğrultusunda ERP veri tabanından günlük ve anlık verilerimizin iş zekası raporlaması yapılarak gruplamalar halinde Office 365 kullanıcılarına Bilgi Yönetimi departmanı tarafından yayınlanmaya başlamıştır. ERP başta olmak üzere genel faaliyetlerimizi sürdürmek adına kullandığımız server işletme masraflarını minimize etmek için Dynamics 365 ve Office 365 ürün ailesi entegrasyonu çalışmaları devam etmiştir.

Bilgi Yönetimi Yardım Masası

AE çalışanlarının kullandıkları, bilgi teknolojileri ekipman ve yazılımlarında yaşadıkları sıkıntıları en aza indirmek ve olası sorunlara hızlı çözüm bulmak adına 2015 yılının ikinci çeyreğinde hayata geçirilen “Helpdesk” hizmet noktası geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2018 yılında da büyüyerek faaliyetlerine devam etti. Kullanıcılardan gelen taleplerin tek noktada toplanabilmesi ile daha hızlı ve verimli çözümlere kısa sürede ulaşılarak iş aksama süreçleri kısaltıldı.



ERP SİSTEMİ



Office 365



YARDIM MASASI

KALİTE

“İş zamanında, müşterinin istediği kalitede ve optimum maliyetle tamamlamak başlıca görevlerimizdendir.”

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında, 2018 yılı içinde ISO 9001:2015 kalite yönetim sistemi standardına geçiş tamamlanmış ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikası alınmıştır. 2018 yılı kalite yönetim sistemimize ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Kalite Politikası ve Kalite El Kitabı

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları 2018 yılında, ISO 9001 : 2015 KYS standardına uygunluğu sağlayacak şekilde üst yönetimce gözden geçirilerek uygulamaya konulmuştur. Standardın yeni maddeleri ve gereklilikleri göz önüne alınarak, kalite politikasında ve kalite yönetim sistemi el kitabında gerekli revizyonlar yapılmıştır.

Süreç Bazında Kalite Risk Değerlendirmesi

ISO 9001 : 2015 KYS standardına uygun olarak, süreç bazında (satın alma, teklif, insan kaynakları, proje yönetimi vb.) kaliteye özgü risk temelli çalışma "Risk Değerlendirmesi" çalışmaları başlatılmış olup, uygulamaya yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Genel merkezimizde ve projelerimizde, risk ve fırsatlara ilişkin yapılan değerlendirmeler gözden geçirilmekte ve ilgili aksiyon planlarının takibi yapılmaktadır.

Temel Performans Göstergeleri

Genel merkezimizde ve projelerimizde süreç bazında temel başarı göstergeleri ve kriterlerin belirlenmesi çalışmaları başlatılmış olup, uygulamaya yönelik takibi yapılmaktadır.

Sürekli Gelişim

2018 yılında genel merkezimiz ve projelerimizde Kalite ve Risk departmanı tarafından yapılan iç denetimlerle kalite yönetim sisteminin gelişimi ve etkinliği gözden geçirilmiştir. Ayrıca NQA Turkey firması tarafından yapılan dış denetimlerin sonucunda, kalite yönetim sistemimiz üst yönetimce gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir.

Sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında, genel merkezimiz ve projelerimizi kapsayacak şekilde kurulan ERP sisteminde, Satın Alma, Finans, Muhasebe ve İnsan Kaynakları departmanlarının entegrasyonu çalışmaları tamamlanmış olup uygulamaya alınmıştır.

Kalite yönetim sistemi kapsamında, diğer tüm süreçler (satın alma, teklif, insan kaynakları, proje yönetimi vb.) gözden geçirilerek ilgili kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği dokümantasyonuna yönelik gerekli revizyonlar yapılmakta ve tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.



ÇEVRE

“Almış olduğumuz tedbirlerle doğal kaynakların ve çevrenin korunmasında etkin ve doğa dostu bir firma olarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.”

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında, 2018 yılı içinde ISO 14001:2015 çevre yönetim sistemleri standardına geçiş tamamlanmış ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri Sertifikası alınmıştır. Çevre yönetim sistemimize yönelik 2018 yılı faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Çevre Politikası ve Çevre El Kitabı

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri politikaları 2018 yılında, ISO 14001 : 2015 ÇYS standardına uygunluğu sağlayacak şekilde üst yönetimce gözden geçirilerek uygulamaya konulmuştur. Standardın yeni maddeleri ve gereklilikleri göz önüne alınarak çevre politikasında ve çevre yönetim sistemi el kitabında gerekli revizyonlar yapılmıştır.

Çevresel Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Genel merkezimizde ve projelerimizde çevresel boyutlar ve etkilerinin analizi yapılmış olup, çevresel risk ve fırsatlar belirlenmiştir. İlgili çevresel aksiyon planları oluşturulmuş olup, takibi yapılmaktadır.

Çevresel Temel Başarı Göstergeleri

Genel merkezimizde ve projelerimizde çevresel temel başarı göstergelerinin belirlenmesi çalışmaları başlatılmış olup, uygulamaya yönelik takibi yapılmaktadır.

Atık Yönetimi

Genel merkezimizin kağıt, karton, plastik, metal, cam atıkları, Şişli

Belediyesi'nden temin edilen geri dönüşüm kutularında biriktirilerek 2018 yılında yaklaşık 850 kg atık ayrılmıştır. Ayrı toplanan tehlikesiz nitelikteki bu atıklar, belediyenin geri dönüşüm ekiplerine teslim edilmiş ve doğaya verilecek atık miktarında azaltım sağlanmıştır.

Genel merkezimiz ve depomuzda kontrollü bir şekilde toplanan tehlikeli atıklar uygun tip konteynirlarda diğer evsel çöplerden ayrı toplanmış ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarda bertarafı veya geri dönüşümü sağlanmıştır.

Projelerimizde oluşan tehlikesiz geri dönüşüm atıkları ile tehlikeli atıklar, ana işveren tarafından şantiyede tanımlanmış olan lokasyonlara, geçici depo alanlarına taşınmakta ve ana işveren tarafından bertaraf edilmeye devam edilmektedir.

İç Denetimler

2018 yılında genel merkezimiz ve projelerimizde Kalite ve Risk departmanı tarafından yapılan iç denetimlerle çevre yönetim sisteminin gelişimi ve etkinliği gözden geçirilmiştir. Ayrıca NQA Turkey firması tarafından yapılan dış denetimlerle, çevre yönetim sisteminin üst yönetimce gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. Bu denetimlerde tespit edilen bulgulara yönelik gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler, yasal gereklilikler ve müşterinin talep ettiği diğer şartlar sağlanacak şekilde gerçekleştirilmektedir.



İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

“Önce can ve iş güvenliği ilkesi ve sıfır kaza hedefimizle, çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlayarak, projelerimizin verimliliğini artırıyoruz.”

AE Arma-Elektropanç elektromekanik taahhüt işleri kapsamında, OHSAS 18001:2007 İSG Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin etkinliği ve sürekli gelişimi, iç denetimlerle Kalite ve Risk departmanı tarafından takip edilmekte, ayrıca üçüncü taraf NQA Turkey firması tarafından yapılan dış denetimlerle sürekli geliştirilmesine çalışılmaktadır. 2018 yılı İSG yönetim sistemimize ilişkin faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Değerlendirmesi Çalışmaları

2018 yılında genel merkezimizde ve faaliyet gösterilen projelerimizde tehlikelerin belirlenme ve risk değerlendirmesine ilişkin revize edilen raporlar, risk değerlendirme ekipleri tarafından gözden geçirilmiştir. Yapılan değişiklikler projelerde işverenle, proje yönetimi ve şirketimiz üst yönetimi ile paylaşılmıştır. Gerekli aksiyonların alınması için sorumlular tayin edilmiş ve termin tarihleri belirlenmiştir. Çalışanlara, sahadaki faaliyetler, kullandıkları iş ekipmanları ve iş ortamından kaynaklanabilecek, yaptıkları işe özgü spesifik karşılaşılabilecekleri tehlikeler ve riskler hakkında gerekli bilgiler aktarılmıştır. 2018 yılı içinde projelerimizde, güncellenen edilen Risk Değerlendirme Raporları sonucunda oluşturulan aksiyon planlarındaki ilerleme, İSG kurul toplantılarında takip edilerek gerekli düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

Yasal Gereklilikler ve Uygunluğun Değerlendirilmesi

2018 yılında 26.09.2017 tarihli 30192 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ'e göre, İSG mevzuatındaki değişiklik-

liklere ilişkin değerlendirmeler sonucu alınan kararlar uygulamaya konularak takibi yapılmıştır.

Çok tehlikeli işyeri kapsamında yer alan projelerimizde, yasal mevzuata uygun olarak OSGB hizmeti alınarak A veya B sınıfı iş güvenliği uzmanları istihdam edilmiştir. İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli ise işverenin temin ettiği OSGB firmaları aracılığıyla temin edilmiştir. İlk Yardım Yönetmeliği'ne uygun olarak, çalışanların en az yüzde 10'u kadar sayıda ilk yardımcı sertifikalı personelin bulundurulması sağlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Sorumluları ve Diğer Kaynakların Temini

Projelerimizde iş güvenliğinden sorumlu personel görevlendirme-lerinde OSGB firmasından hizmet alınmakta, iş sağlığı ve güvenliği konularında profesyonel bir şekilde çalışılmaktadır.

Genel merkezimizde İSG yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesi ve uygulamaların takibi işveren vekili olan genel müdür yardımcımız ile Kalite ve Risk departmanı müdürümüz tarafından yürütülmektedir. Genel merkezimizde, B sınıfı iş güvenliği uzmanı hizmeti OSGB firmasından destek alınarak gerçekleştirilmektedir. Projelerimizde A veya B sınıfı iş güvenliği uzmanına destek olarak C sınıfı iş güvenliği uzmanları OSGB firmalarından istihdam edilmeye devam edilmektedir. İlgili personelin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirimleri, İSG katip üzerinden yapılmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm gerekli ekipman (iskele, yangın söndürme tüpü vb.), emniyet şeridi bandı, bariyer, can halatı vb.

**OHSAS
18001**

malzemeler, baret, reflektörlü yelek, iş ayakkabısı, emniyet kemeri, iş gözlüğü, kaynakçı maskesi vb. kişisel koruyucu malzemeler, her projede çalışanlara yaptığı işe uygun olarak temin edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Tüm çalışanlara işe girişlerden önce temel iş güvenliği eğitimi, yasal hak ve sorumluluklar, şantiye uyarı levhaları, kişisel koruyucu ekipman kullanımı ve önemi, iskelede çalışma, taş motoru ile çalışma, mobil iskele ve seyyar merdiven ile çalışma vb. işe özgü İSG eğitimleri verilmektedir. Çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği bilincini oluşturmak için tüm projelerimizde günlük iş başı eğitimleri yapılarak, her gün iş başı yapılmadan önce o gün yapılacak işe özel tehlikeler ve bunlara karşı alınması gereken önlemler anlatılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Dokümantasyonu

İSG yönetim sisteminde kurumsal olarak hazırlanmış olan tüm dokümanlar (prosedürler, talimatlar, örnek dokümanlar, formlar, listeler, yapım yöntemleri vb.) güncel hali ile intranet sistemi ile Kalite ve Risk departmanı tarafından çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Saha Kontrolleri ve İç Denetimler

İSG yönetim sisteminde yayınlanan prosedür ve talimatlarda tanımlanan gerekliliklere uygunluk, İSG uzmanlarının günlük saha kontrolleri sırasında ve Kalite ve Risk departmanı tarafından düzenlenen iç ve dış denetimler ile kontrol edilmektedir. İSG uzmanlarının günlük olarak hazırladıkları saha gözlem raporlarında, tespit edilen tüm uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler derhal gerçekleştirilmekte ve uygunsuzluklar kapatılmadan işe başlanmasına izin verilmemektedir.

İlgili uygunsuzluk raporları ve düzeltici faaliyetlere ilişkin raporlar kayıt altına alınmakta ve projenin İSG performansı değerlendirilmesi aşamasında, işveren vekili tarafından gözden geçirilerek üst yönetime aktarılmaktadır.

Personelimizin kullandığı tüm elektrik panoları, elektrik kabloları ve elektrikli el aletleri periyodik olarak "Elektrik Yetkilisi" tarafından kontrol edilmektedir. Uygun olmayan elektrik panoları kilitli tutulmakta, elektriksel alet ve kablolar ise sahadan uzaklaştırılmaktadır.

Sıcak işlerde, yüksekte çalışmalarda, kapalı alanlardaki çalışmalarda, mobil iskele üzerinde yapılan çalışmalarda iş izinleri başarıyla uygulanmıştır.

Sahada alınması gereken tedbir ve önlemler hakkında işveren/işveren vekillerine İSG tespit-öneri defterleri yardımıyla yazılı olarak bildirimler yapılmıştır.

2018 yılında genel merkezimizde aylık saha gözlemleri B sınıfı İSG uzmanınca yapılmış olup, gerekli düzeltici önleyici faaliyet önerilerini içeren rapor üst yönetime aktarılmıştır.

İSG İzleme Ölçme Çalışmaları

2018 yılı içinde genel merkezimizde elektrik tesisatı ve topraklama ölçümlerinin periyodik kontrolüne ilişkin olarak yetkilendirilmiş bir firmaya rapor hazırlanmış olup, 15.09.2018 tarihli rapora göre elektrik panolarında elektrik iç tesisatının yeterli olduğu ve topraklama direnç değerlerinin uygun çıktığı doğrulanmıştır.



ÖNCE CAN ve İŞ GÜVENLİĞİ

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemizde, mobil vinçlerde kullanılan sapanların ve yükseltilebilir seyyar iş platformlarının periyodik kontrolü yetkili kılınmış bir firmaya yaptırılmıştır. Ayrıca, personel kampı alanında koşullardaki prizler ve elektrik panolarının elektrik iç tesisatı ve topraklama kontrolleri gerçekleştirilmiştir. İş ekipmanlarının bakım ve periyodik kontrolleri düzenli olarak takip edilip yaptırılmıştır.

Manzara Adalar projemizde kullanılan elektrikli el aletleri ve elektrik kablolarının periyodik kontrolü ana yüklenicinin gözetiminde her ay düzenli olarak yaptırılmaya devam edilmiştir.

Genel merkezimiz ve projelerimizde işe başlayacak olan tüm çalışanlar işyeri hekiminden "Çok Tehlikeli İşyeri"nde çalışabileceğine dair raporları almadan işe başlatılmamaktadır. İşe giriş ve periyodik sağlık kontrollerin takibi, şantiyelerde işverenlerin temin ettiği işyeri hekimleri tarafından sağlanmaktadır.

İSG Kurul Toplantıları

Projelerimizde A veya B sınıfı İSG uzmanları, C sınıfı İSG uzmanları, proje müdürleri, çalışan temsilcileri ve taşeron firma temsilcilerinin de katılımı ile İSG kurul toplantıları aylık olarak düzenlenmiştir. 2018 yılı içinde Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü ve Manzara Adalar projelerimizde 12'ser kez İSG kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. İlgili gündem maddeleri ve toplantı kararlarına ilişkin yapılan uygulamalar, duyurular tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.

Acil Durum Planları ve Tatbikatlar

Genel merkezimiz ve projelerimizde, acil durum prosedürüne uygun olarak acil durum planları hazırlanmış ve uygulamaya konmuştur. İlgili tüm acil durum ekipmanları tedarik edilmiştir.

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemiz kamp alanında 11.04.2018 tarihinde düzenlenen acil durum tatbikatı, **AE** personeli ve taşeron çalışanlarımızın katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemiz acil durum ekipleri ile olası bir iş kazasında ilk yardım müdahalesi, yangın ve tahliye tatbikatı gerçekleştirilmiştir. İlgili acil durum tatbikatlarının sonuçlarına ve düzeltici faaliyet önerilerine ilişkin raporlar hazırlanarak tüm acil durum ekipleri, üst yönetim ve çalışanlarla paylaşılmıştır.

Alt Yüklenicilerle İlgili Çalışmalar

Tüm projelerimizde, alt yüklenicilerimizin de İSG uygulamalarına da-

hil edilmesi sağlanmıştır. Taşeron personelleri de dahil olmak üzere, gerekli işe giriş ve işe özgü İSG eğitimleri, A veya B sınıfı İSG uzmanları tarafından verilmiştir. Alt işverenlerin yıllık eğitim planı kapsamında genel ve teknik İSG konularında eğitimlere katılması sağlanmıştır. Bu eğitimlerin sonunda yapılan sınavlarla ölçme ve değerlendirme işlemi gerçekleştirilmiş ve ilgili katılım ve başarı belgeleri düzenlenmiştir.

İş Kazaları ve Düzeltici Faaliyetlerin Takibi

Genel merkezimizde, 2018 yılı içinde iş günü kayıplı bir iş kazası meydana gelmemiştir.

2018 yılı içinde Garanti Bankası Teknoloji Kampüsü projemizde 19 adet iş kazası, 11 adet ramak kala olayı meydana gelmiştir. Garanti Bankası Teknoloji Kampüsü projemizde, iş kazası nedeni ile toplamda 103 gün iş günü kaybı oluşmuştur.

Manzara Adalar projemizde, 26 adet iş kazası, 5 adet ramak kala olayı meydana gelmiş olup, iş kazası nedeniyle toplamda 8 gün iş günü kaybı olmuştur.

İş kazası ve ramak kala olayı yaşanması halinde risk değerlendirme raporları gözden geçirilmiş, gerektiğinde yenilenmiştir. Yaşanan iş kazalarının, bundan sonra yaşanmaması için kök-neden analizleri yapılmış ve gerekli düzenleyici-önleyici faaliyetler gerçekleştirilerek kayıt altına alınmıştır.

Genel İSG eğitimleri esnasında, SGK'nın iş kazası istatistikleri çalışanlarla paylaşılmış olup, iş kazalarına sebep olabilecek tehlikeli durumlar ve risklerin giderilmemesi halinde ölümlü ya da ağır yaralanmalı iş kazalarından örnekler verilerek çalışanların bilinçlenmesi hedeflenmiştir.

İSG Ödül Sistemi Uygulaması

Garanti Bankası Pendik Teknoloji Kampüsü projemizde, 2018 yılında çalışan ay içinde İSG kurallarına tam ve eksiksiz olarak uygun çalışan bir personele maddi ödül verilmesi uygulamasına devam edilmiştir. Ödül sisteminin çalışanlarımızın İSG kurallarına uyulması yönünde teşvik edici olduğu ve iş kazalarında bir azalma sağladığı görülmüştür.

KURUMSAL İLETİŞİM

“Global bir marka olma hedefimiz doğrultusunda lokal çalışmalar ile marka konumumuzu pekiştiriyoruz.”

AE Arma-Elektropanç olarak global bir marka olma hedefi doğrultusunda sadece farklı coğrafyalarda yeni projelere imza atmaya değil aynı zamanda o coğrafyalarda paydaşlar nezdinde bilinirliğin de artması gerektiği bilinciyle iletişim ve tanıtım faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu unsorda 2018 yılı kurumsal iletişim faaliyetlerimiz aşağıda başlıklar altında listelenmiştir:

Tanıtım Kataloğu

Haziran 2017'de günümüz ihtiyaçlarına karşılık veremeyen eski tanıtım kataloğumuz rafa kaldırılmış, **AE**'nin tüm güncel bilgilerine ulaşılabilen "canlı" tanıtım kataloğu uygulamasına geçilmiştir. İçeriği ve tasarımı baştan aşağı yenilenen tanıtım kataloğumuz Türkçe, İngilizce ve Rusça olarak 2018 yılı boyunca da "canlı" tutuldu.

Tanıtım Filmi

Global müşterilerimize daha etkili bir dokunuş yapabilmek amacıyla tanıtım filmimizde yenilenen kurumsal iletişim materyallerimiz arasında yerini aldı. Türkçe, İngilizce ve Rusça olarak uzun ve kısa 2 farklı formatta yayına aldığımız tanıtım filmimiz 2018'de güncellendi.

Sosyal Medya

Günümüz teknolojisinin hayatımıza büyük bir hız ile soktuğu sosyal medya mecralarında da **AE** olarak yerimizi uzun yıllar öncesinden almış bulunuyoruz. Facebook, Twitter, LinkedIn ve Instagram'da senkronize bir şekilde iletişim faaliyetlerimizi hedeflerimiz doğrultusunda 2018 yılında da sürdürmeye devam ettik.

Web Sitesi

Şirketimizin global arenaya açılan ilk kapısı olan web sitemizin yenileme projesi 2017 Ekim ayında başlayarak, 2018 Şubat ayında son buldu. Tasarımı, paneli, masaüstü ve mobil cihazlara adapte olabilmesi, arama motoru optimizasyonuna uygunluk ve geliştirilebilir alt

yapısı ile baştan aşağı olarak yenilenen web sitemiz Türkçe, İngilizce ve Rusça olmak üzere 3 dilde yayına alındı ve 2018 boyunca rutin olarak güncellendi.

Eski web sitemize göre yeni özellikler barındıran yeni web sitemizde, proje detayları içerisinde projenin konumu ve mevcut ise sokak görünümü özelliği eklendi. Ayrıca yine Google Maps destekli olarak tüm projelerimizin dünya haritası üzerinde lokasyonları görebilmekte ve çeşitli filtreler ile hangi coğrafyada hangi projeyi gerçekleştirdiğimiz bilgisine ulaşabilmekte.

Mobil Uygulama

Hayatımızın olmazsa olmazı mobil cihazlar **AE** için de olmazlar arasında yer almakta. Bu unsorda 2017 Aralık ayında yapımına başlanan mobil uygulama çalışmalarımız 2018 yılında da devam etti.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Uzmanlığımızın getirdiği sorumluluk bilinciyle, kaynakların doğru ve verimli kullanımı, yerel istihdam, enerji tasarrufu gibi sürdürülebilirlik temelli iş bilinciyle dünya ve insanlık için önemli konuları iş yapış biçimlerimizin odağında bulunduruyoruz. Bu unsorda başlattığımız Geleceğin İnşası sosyal sorumluluk projesine devam ediyor, aynı zamanda talebi olan öğrenci arkadaşlarımıza yönelik mentörlük çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Diğer Çalışmalar

Kurumsal iletişim departmanı olarak marka konumlandırma, lider iletişimi, kriz yönetimi ve algı yönetimi gibi başlıklar altında faaliyetlerimiz 2018 yılı içerisinde de devam etti. Süregelen faaliyetlerin yanı sıra iştirak, şube ve projelerimiz için de gerekli iletişim çalışmaları gerçekleştirildi.



TANITIM KATALOĞU



TANITIM FİLMİ



WEB SİTESİ

ETİK İLKELER POLİTİKASI

“Çalışanlarımızla, iş ortaklarımızla, sosyal çevremizle her daim uzun vadeli ve sağlıklı ilişkilerde bulunmak adına; açık, dürüst, güvenilir ve etiğe uygun iletişime özen gösteriyoruz.”

Etik ve İtibar Derneği üyesi olarak beyan ederiz ki;

- Tüm faaliyetlerimizde Türkiye Cumhuriyeti Anayasası başta olmak üzere tabi olduğumuz tüm ulusal mevzuata ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu tüm uluslararası anlaşmalar ve düzenlemelere uyarız.
- Açıkladığımız beyan ve sunduğumuz raporların gerçeğe uygun olması için gerekli titizliği gösterir, konu olan bilgileri doğru, anlaşılabilir biçimde ve zamanında sunarız.
- Doğruluk ve şeffaflığı, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde öncelikli değerlerimiz olarak kabul ederiz.
- İş etiğinin yazılı kurum kültürümüzün yapı taşı haline gelmesi için azami gayret ve özeni gösteririz.
- Çalışanlarımızı çıkar çatışmalarından uzak tutacak bilinç, kural ve uygulamalarla donatır, mevcut görevlerinden yararlanarak kişisel çıkar sağlamalarını yasaklar ve denetleriz.
- Çalışanlarımızın tarafsız karar ve davranışlarını etkileyecek hediye almasını ve aynı amaçla hediye vermelerini yasaklar.
- Faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partiler ile herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alırız.
- İşlemlerimizde yolsuzluklara yol açmayız, göz yummayız ve yolsuzluğa karşı mücadele ederiz.
- Haksız rekabette bulunmaz, adil rekabetin ve tüketici haklarının korunmasını gözetir, tüm uygulamalarımızı bu yönde geliştiririz.
- Kayıt dışı istihdamda bulunmayız; işçi sağlığı ve güvenliğini gözetir, gençlerin, kadınların ve engellilerin adil istihdamını destekleriz.
- Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmaları destekleriz.
- Bütün bu iş etiği ilke, anlayış ve uygulamalarımızın iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz dahil tüm etki alanlarımıza yayılmasını sağlayacak uygulamalar geliştiririz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin de özünü oluşturan 10 temel ilkeye olan desteğimizi beyan eder, bu ilkelere uymadaki gönüllülüğümüzü idari yapımız ve şirket politikalarımıza yansıtırız.









FİNANSAL TABLOLAR

TEMEL GÖSTERGELER

Özet Bilanço (TL)

2016

2017

2018

Dönen Varlıklar

743.608.683

1.010.879.447

1.505.964.987

Duran Varlıklar

25.072.795

32.193.865

33.100.100

Toplam Varlıklar

768.681.478

1.043.073.312

1.539.065.087

Kısa Vadeli Yükümlülükler

606.422.057

780.882.710

1.441.296.691

Uzun Vadeli Yükümlülükler

27.704.049

148.729.108

75.277.657

Özkaynaklar

134.555.373

113.461.495

22.490.739

Toplam Kaynaklar

768.681.478

1.043.073.312

1.539.065.087

Özet Gelir Tablosu (TL)

2016

2017

2018

Hasılat

797.106.592

1.341.914.157

1.292.879.758

Brüt Kar

101.603.316

141.505.645

157.578.559

Esas Faaliyet Karı / (Zararı)

52.159.384

99.028.543

78.368.456

Net Dönem Karı

36.770.189

45.169.820

20.073.308

Önemli Oranlar

2016

2017

2018

Cari Oran = Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar

1,23

1,29

1,04

Kaldıraç Oranı = Toplam Yükümlülükler/Toplam Varlıklar

0,82

0,89

0,99

Brüt Kar Oranı

%12,75

%10,55

%12,19

Faaliyet Karı/Zararı Oranı

%6,54

%7,38

%6,06

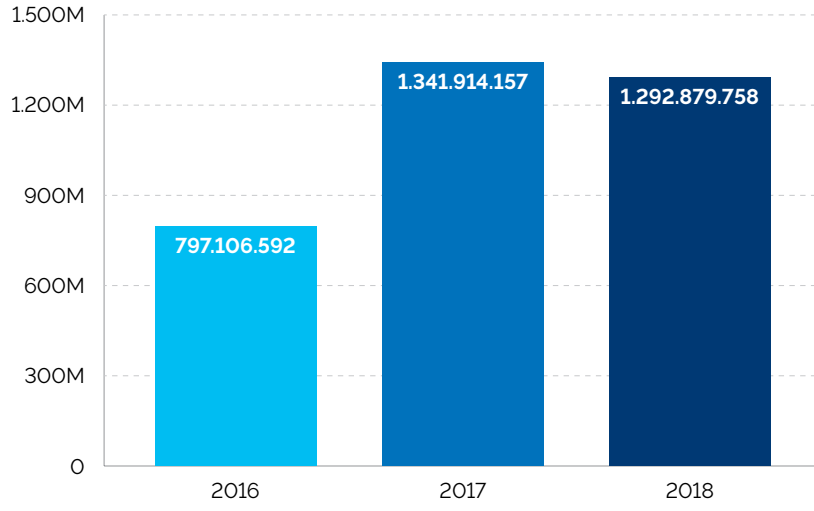
Net Dönem Karı/Zararı Oranı

%4,61

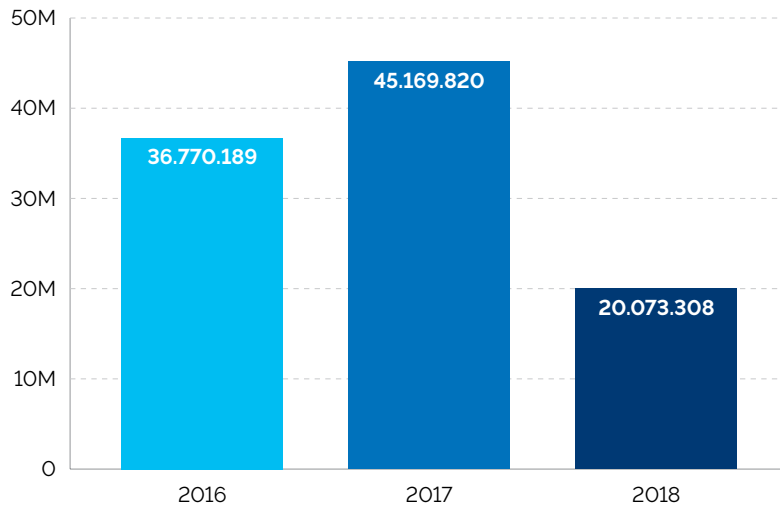
%3,37

%1,55

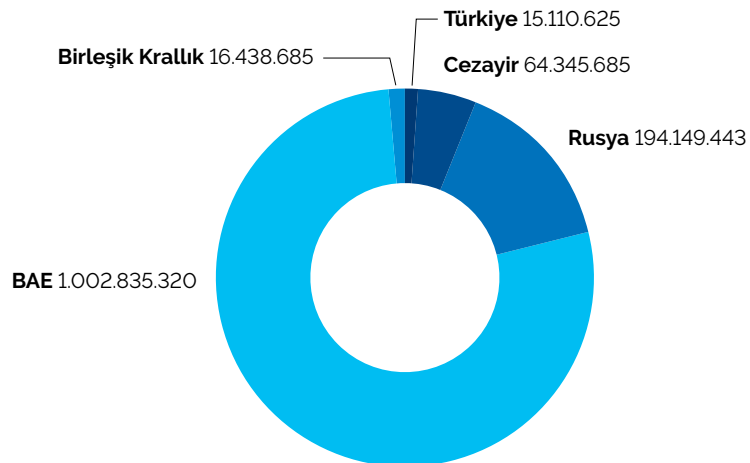
Satış Gelirleri/Hasılat (TL)



Net Dönem Karı (TL)



Hasılatın Bölgelere Göre Dağılımı (TL)



Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Şirketin üst düzey yöneticileri Yönetim Kurulu Üyeleri olarak belirlenmiştir. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar; maaşlar ve huzur hakları kapsamında yapılan ödemelerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar 2018 yılı için 3.389.514 TL'dir (2017 yılı 4.065.398 TL).

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen ve Özel Önem Taşıyan Olaylar

Grup, 25 Şubat 2019 tarihinde yurt içinde ve yurt dışında türlü inşaat, elektrik, mekanik işler yapmak amacıyla AE Mühendislik, İnşaat, Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'ni kurmuştur. Grubun payı %10 olup, Burak Ç. Kızılhan'ın payı %65 oranındadır. Şirketin genel merkezi İstanbul'da olup, özellikle Sahra Altı Afrika bölgesinde her türlü inşaat, elektrik, mekanik projeler hedeflemektedir.

Ortaklık Yapısı

Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir :

İsim	Ünvan	Hisse Oranı (%)	Tecrübe (Yıl)	Eğitim Durumu
Kemal Kızılhan	Yönetim Kurulu Başkanı	30.67	37	Elektrik Mühendisi
Hasan İnce	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	30.66	34	Elektrik Mühendisi
A. Medih Ertan	Yönetim Kurulu Üyesi	30.67	42	Yüksek Elektronik Mühendisi
H. Demir Özkaya	Yönetim Kurulu Üyesi	8	33	Yüksek Elektrik Mühendisi



2018 FAALİYET RAPORU



AE ARMA-ELEKTROPANÇ
gelecek için mühendislik